본 보고서의 표지 및 내지는 친환경 용지, 콩기름 인쇄로 제작되었습니다.

KDI SCHOOL
KDI School of Public Policy and Management

세종특별자치시 남세종로 263
T. 044.550.1114 F. 044.550.1235 www.kdischool.ac.kr

비매품/무료
93300
9 791155 452004
ISBN 979-11-5545-200-4

2023 KDI국제정책대학원 ESG 경영보고서

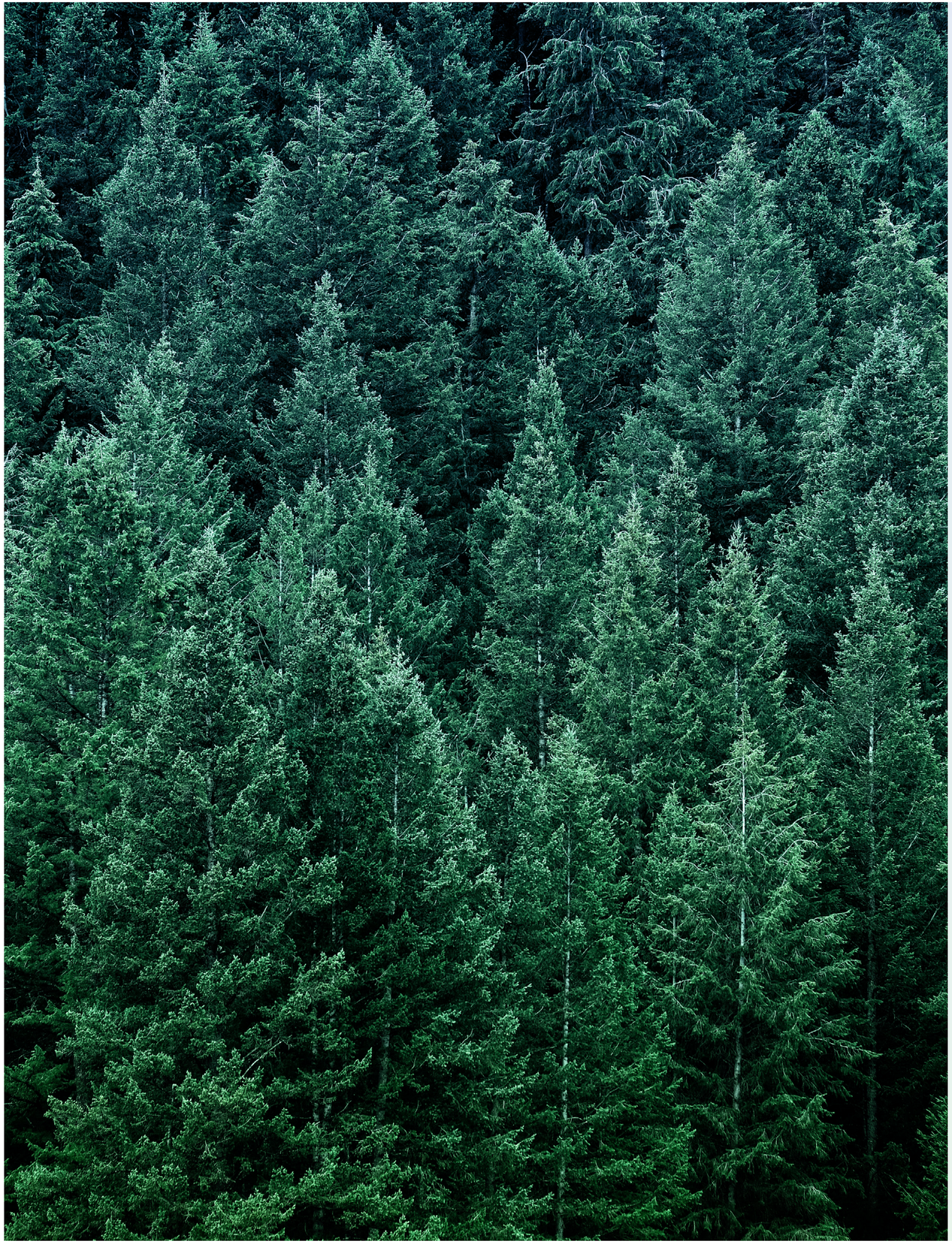
KDI SCHOOL

2023 KDI국제정책대학원 ESG 경영보고서

2023 KDI School
ESG Report

Environment
Social Responsibility
Governance

KDI SCHOOL
KDI School of Public Policy and Management



Contents

Overview 04

발간사 04
KDIS ESG 경영 개요 06
주요성과 08

ESG Performance 10

1 Environment 환경경영 12
2 Social Responsibility 사회적 책임 22
3 Governance 지배구조 36

ESG Future 44

향후 과제 44

Appendix 46

KDIS 구성원 ESG 인식조사 결과 47
KDIS 인권경영 선언문 48

66
ESG 경영을 추진하는 우리의 진정성과 자발성 만큼은 누구도 부정할 수 없을 것입니다.
99

KDI국제정책대학원의 사명은 우리나라의 정책역량을 선진화하고 우리의 개발경험과 정책지식을 세계와 공유하기 위해 교육과 연구를 수행하는 것입니다. 이는 궁극적으로 전 세계 모든 나라의 지속가능한 발전에 기여하기 위한 것입니다. 우리 대학원의 ESG 경영은 이러한 사명을 감당하기 위한 본질적인 과제에 속합니다.

환경보호에 힘쓰고 사회적 책임을 다하는 일은 모든 기관이 당연히 해야 할 일이지만, 교육기관의 경우에는 교육적인 차원에서 더욱 중요합니다. 스스로 실천하지 않는 일을 학생들에게 가르칠 수 없기 때문입니다. 그리고 고유의 사명을 가장 잘 수행하기 위한 최선의 의사결정시스템을 갖추는 것이 바로 올바른 지배구조를 갖추는 일입니다. 따라서 우리가 ESG 경영을 추진하는 것은 대학원의 운영에 부수적인 일이 아니라 핵심적이고 필수적인 일입니다.

KDI국제정책대학원은 규모도 작고 ESG 경영의 역사도 일천합니다. 하지만 한 가지 분명한 특장점이 있습니다. 철저한 자발성입니다. 외부의 요구나 압박 때문에 하는 것도 아니고, 요즘 트렌드이고 다른 기관들도 하니까 우리도 한다는 것이 아닙니다. 외부의 인증을 받기 위해 하는 것이 아니라 지속가능한 발전을 위해 우리가 할 수 있는 최선을 다하겠다는 것입니다. 우리 대학원은 교육, 연구, 경영 모든 면에서 우리가 이룰 수 있는 최고를 지향하여 월드클래스 정책대학원이 되고자 부단히 노력해 왔습니다. ESG 경영도 마찬가지입니다.

회의나 보고 시 문서출력 안하기, 일회용품이나 플라스틱 제품 안쓰기 등 여러가지 친환경 이니셔티브를 앞장서서 시행했고, 우리 같은 소규모 기관에는 존재하지 않았던 인권센터를 앞장서 설립했습니다. 전국의 교육기관 중 최초로 안전 인증을 받기도 했습니다. ESG 경영을 추진하는 우리의 진정성과 자발성만큼은 누구도 부정할 수 없을 것입니다. 우리는 형식주의나 보여주기식 ESG 경영에는 전혀 관심이 없습니다.

하지만 우리의 부족함이 많은 것도 사실입니다. 공공기관으로서 규제를 받는 입장에서 공공기관의 ESG 경영에 관한 지침과 안내가 마련되어 있지 않은 가운데 개척자 정신으로 실천해왔기에 체계성이나 포괄성이 미흡합니다. 교육기관으로서 학생들의 자발적인 노력과 참여를 촉진하는 부분에 더욱 관심을 가져야 할 필요도 있습니다.

KDI국제정책대학원은 더욱 체계적이고 효과적인 ESG 경영을 실천하기 위해 금년 초에 'ESG 경영위원회'를 구성하였습니다. 그리고 이번에 'ESG 경영보고서'를 발간하기에 이르렀습니다. 본 보고서는 우리 대학원이 지난 5년 간 추진해온 ESG 경영의 성과와 한계 및 현주소를 짚어봄으로써 향후 발전방안 모색의 발판을 마련하는데 목적이 있습니다.

본 보고서를 접하는 모든 분들이 KDI국제정책대학원의 ESG 경영에 관심과 성원을 보내주시기 바랍니다. 또한 비판과 제언도 서슴지 말아주시기 부탁드립니다.

2023. 12. 29

KDI국제정책대학원 원장

유종일

KDI대학원 ESG 경영 개요

1_ ESG 경영 철학

1 KDI국제정책대학원의 본질적인 사명은 온 세계의 지속가능발전 목표(SDG) 달성에 이바지하는 공공리더를 양성하고 관련 정책을 연구하는 것임

2 SDG 달성을 위하여 기관 차원에서 실천하는 것이 바로 ESG 경영이며, 따라서 ESG 경영은 솔선수범과 참여를 통한 SDG 교육의 일환임

3 ESG 경영은 대학원 운영의 부차적인 목표가 아니라 본질적 사명의 일부이며, 따라서 대학원은 그린 워싱은 물론 일체의 보여주기식 ESG 경영을 배제함

4 KDI국제정책대학원의 ESG 경영은 모든 학생과 교직원의 자발적 참여를 토대로 하며, 효과적이고 효율적인 목표달성을 지향함

2_ ESG 경영 체계

경영목표 및 추진전략

경영목표 및 추진전략

1	2	3
교육혁신 선도	정책교육허브 기능 강화	뉴노멀 경영혁신
시대변화를 선도하는 교육과정 혁신	정책교육·연구 생태계 활성화	ESG 경영을 통한 사회적 가치 확대
학습자 중심의 교육방법 혁신	정책교육과정 우수학생 선발	데이터 기반 경영혁신
효과적 교육을 위한 학생 지원 강화	국가적 소프트파워 지원 역할 체계화	인사시스템 고도화

ESG 경영 추진 경과

2018.6~2021.5	ESG 경영 주춧돌 놓기	환경경영, 인권경영, 투명경영
2021.6~2023.3	ESG 경영체계 도입기	ESG 경영계획 수립, 경영위원회 출범
2023.4~	ESG 경영체계 정착기	ESG 경영보고서 발간, 실무 추진체계 구성

ESG 경영체계

• ESG 경영위원회 구성 (2023. 3. 15)

위원장

유종일 대학원장

내부위원

김현욱 기획처장 / 주유민 교수 / 김영재 교수 / 임홍주 기획실장

하호정 혁신실장 / 권혜준 선임전문원 / 류정경 GMP 학생 대표

외부위원

윤여창 KDI 부연구위원

주요성과

주요성과

폐기물 감축 및 에너지 절감 노력

- 음식쓰레기 감축을 위한 교내 잔반 줄이기 캠페인 시행, 국제학생 대상 분리수거 교육 강화, 일회성 비품 사용 중단(페이퍼타월, 구강세정제 등)
- 전기에너지 절약 캠페인 실시 (부재중 사무실 조명, 공기청정기, 개인 PC 소등 독려, 심야시간 도서관, 간판 등 소등 조치)

교내 친환경 인프라 구축 및 그린 환경 조성 노력

- 태양광 발전 설비 운영, 종이문서 없는 회의를 위한 테블릿PC 구비, 빗물 제거기 구입을 통한 우산 비닐커버 사용 중단, 전기차 충전시설 설치
- 이산화 탄소 배출량 감축을 위한 업무용 차량 폐지 및 대중교통 이용 활성화
- 종이팩 생수 사용, 플라스틱 제로 카페 전환, 친환경 용지 활용 명함 제작 등

인권경영의 기틀 마련 및 인권 존중 문화 함양

- 구성원 삶의 질 제고를 위한 인권경영선언문 선포, 인권센터 설립, 교원복지위원회 설립, 가족친화경영 인증을 통한 일가정 양립 지원

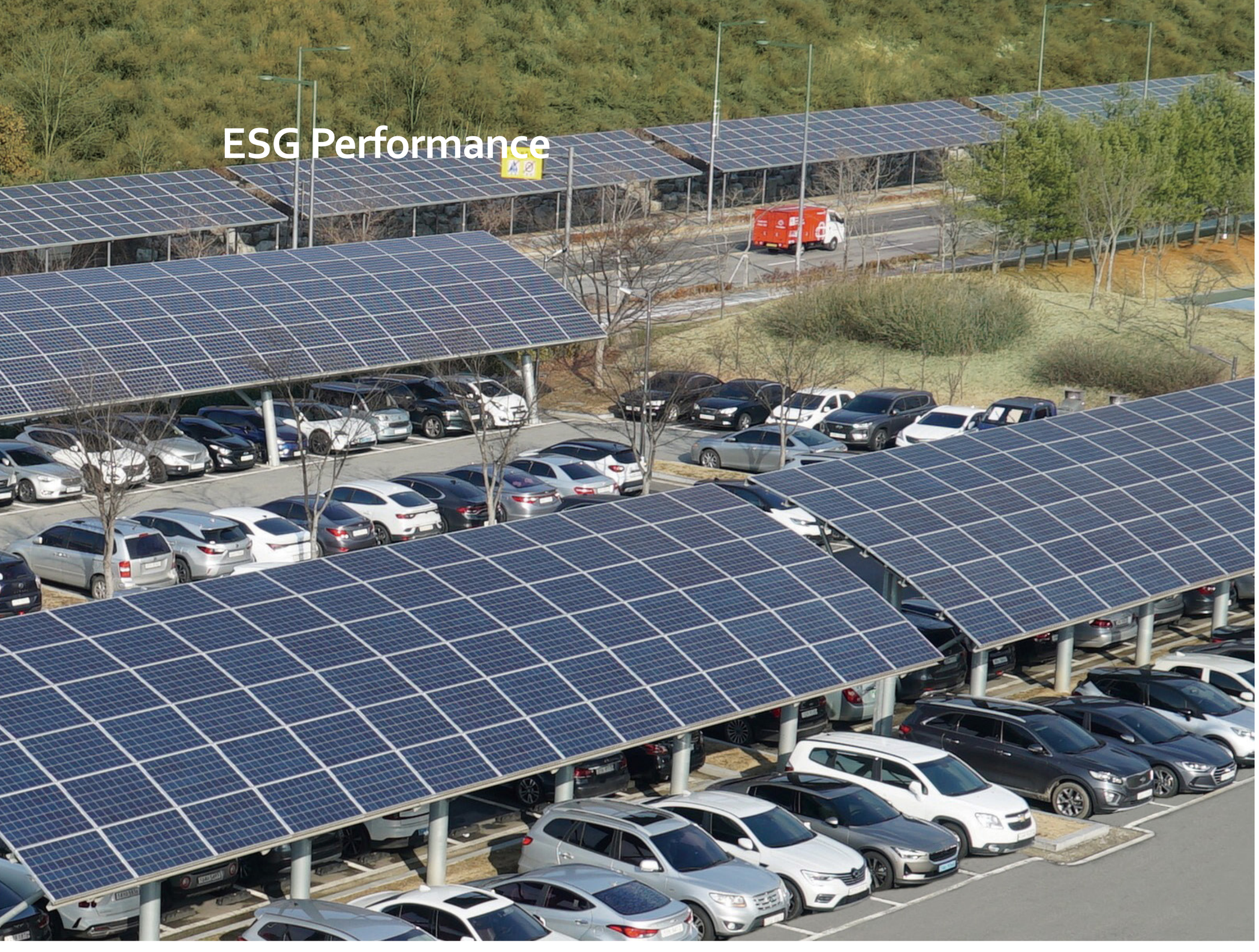
지역과의 동반성장을 위한 사회 공헌 및 지식공유 사업

- 교내카페, 학생식당의 장애인 고용 확대, 우수리 기금 등 국제적 사회공헌을 위한 기부활동 시행
- 세종시립도서관 업무협약체결, 수요열린강좌 개설 등 지역사회와의 지식공유를 통한 동반성장

투명한 민주적 경영 및 윤리경영체계 강화

- 차별없는 비정규직 전환 완료, 채용 및 인사의 공정성 제고, 민주적 노사관계 증진 및 청년이사회 발족

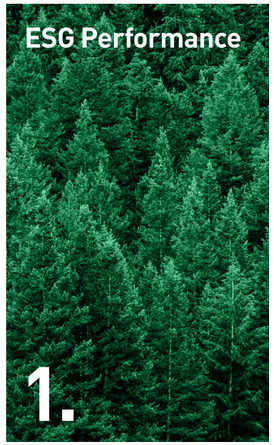
ESG Performance



1.

Environment
환경경영

KDI국제정책대학원은 2018년 Paperless 경영 추진 선포를 시작으로 종이문서 없는 회의, 교내 종이팩 생수 사용, 일회용컵 제로 카페 등 적극적인 친환경 경영을 추진해 나가고 있습니다.「기후위기 시대 '2050 탄소중립'에 기여하는 환경경영 이행」을 비전으로 대학원 전체 구성원과 함께 친환경 경영의 자발적 실천이 내재화되도록 노력하겠습니다.



환경경영

1. 목표

교내 친환경 생활 촉진
- (탄소중립) 에너지 절감, 에너지 전환 등 온실가스 배출 감축 노력
- (자원순환경제) 자원절약과 폐기물 감축 및 재사용·활용 촉진으로 환경보전에 기여

고등교육기관의 사명 수행
- (환경의식 제고) 교직원·학생·시민의 환경의식을 제고하기 위한 각종 캠페인과 교육
- (정책대안 연구) 지속가능발전을 위한 정책대안을 연구

2. 연혁

- 2018 「KDIS 환경경영」 원년, Paperless경영 추진 선포
- 2019 종이문서 없는 회의, 태블릿PC 전면 도입
- 2020 우산비닐커버사용 중단, 빗물 제거기 구입
  - 업무용 차량 하이브리드 친환경 차량으로 전환
- 2021 KDIS 환경경영 기본계획(2021-2022) 수립
  - 교내 플라스틱생수 사용 중단, 종이팩생수 사용
  - 교내 카페 일회용컵 제로카페로 전면 전환
  - 친환경 용지 활용 명함 제작
- 2022 교내 환경캠페인 PURE[1] 시행
  - 종이영수증폐지, 회계증빙전자화, 전자증빙시스템 도입
- 2023 ESG 경영위원회 구성
  - 업무용 차량 폐지 및 대중교통 이용 활성화

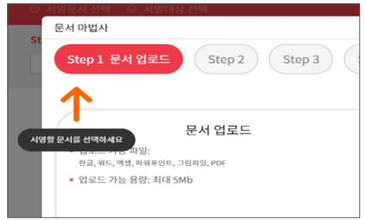
1) Precycling, Upcycling, Recycling and Edcuation for Earth의 약자

3. 주요성과

1) 교내 친환경 생활 촉진

Paperless 정책 도입
- 회의자료 전면 온라인화, 팀별 자료 인쇄 최소화 문화 확산, 연말정산, 전자서명 등 종이없는 행정 시스템 구축

Paperless 회의환경 조성



전자서명 시스템 도입

일회용 우산비닐커버 미사용
- 일회용 우산비닐커버 사용 폐기 및 우산 빗물 제거기 구매

우산비닐커버 사용법 안내 배너

우산 빗물 제거기

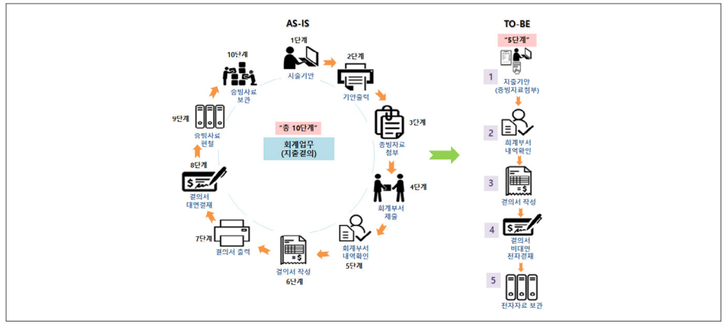
PURE 캠페인 실시
- 기후위기 시대 「2050 탄소중립」기여하는 환경경영 이행을 위해 Precycling, Upcycling, Recycling, Education (PURE) 캠페인 추진 (2021년~2022년)
- 폐기물 최소화, 교내카페 친환경 관리 강화, 녹색제품 구매 확대, 잔반줄이기 챌린지 등을 추진 과제로 설정하여 기관 경영에 탄소중립 지향 명시

PURE 캠페인 포스터

잔반줄이기 챌린지 포스터

전자증빙시스템 구축

- (친환경 업무환경 구축) 증빙서류 온라인화를 통해 Paperless 업무환경을 구축함으로써 자원절약 및 비용절감 뿐만 아니라, 별도의 스캔작업에 소요되는 비용과 시간을 대폭 절약하여 보다 중요한 업무에 매진할 수 있는 행정 환경 조성
- (업무효율성 제고) 불필요한 종이문서를 줄이고, 일하는 시간을 단축시켜 사회적 비용을 절감하는 등 시스템 전반에 스마트한 업무혁신 도입
- (자원 절감) 증빙서류 온라인화를 통해 궁극적으로 Paperless 업무환경을 구축
- (Work Diet 지원) 서류제출 및 보관의 번거로움을 해소하여, 별도의 스캔작업에 소요되는 비용과 시간을 대폭 절약



녹색환경제품 구매 강화

- '환경표지제품'을 우선 구매하도록 교육하고 구매 유도
- 환경부 인증받은 녹색물품 전용몰을 통해 구매 장려
  - 친환경생 산품 사이트(www.e-store365.or.kr 등) 이용
  - 그린주의 녹색장터 plus 이용
  - 녹색사랑 녹색장터 이용

친환경 제품 발굴

- 폐기물 발생량 감축을 위해 회의, 교내행사 등에서 종이팩 생수 이용
- 대학원 내 자판기 플라스틱 생수 판매 전면 중단, 종이팩 생수로 전면 대체
- 재생용지를 이용한 공용 복사용지 사용
  - 환경 친화적 재생용지로 제품제작
  - 인쇄 시 종이먼지 발생을 최소화
- 친환경 재생용지 명함 제작 (전체 교직원 명함 제작 시 적용)

종이팩 생수 이용

친환경 재생용지 활용 명함 제작

전기차 충전시설 설치

- 친환경 이동수단 장려 및 탄소중립 실천을 위해 교내 전기차 충전시설 설치
- 보유현황: 본관동 8면, 숙소동 2면

전기차 충전시설

전기차 충전시설 및 전용 주차장

친환경 업무용 차량 도입 및 대중교통 이용 활성화

- 탄소배출 감축을 위한 친환경(하이브리드) 업무용 차량 도입 ('20.1.~'23.9.)
- 이산화탄소 배출량 감축을 위한 업무용 차량 폐지로 대중교통 및 공유차 이용 활성화

재택근무제 활성화를 통한 탄소 배출 감축

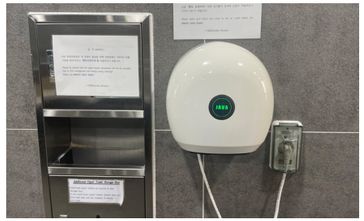
- 재택근무 시 자차 및 대중교통 이용을 통한 통근이 불필요해지므로 탄소 배출량 감축에 도움
- 교직원의 삶의 질 향상 및 업무 효율성 강화

태양광 발전 설비 운영

- 온실가스 감축 및 전기요금 절감을 위한 교내 태양광 발전설비 설치 및 운영 (2013년부터)
- 설치용량 21kw, 대학원 주차장 안쪽 2개 및 대학원 옥상 1개 설치 및 운영

교내 자원관리 개선

- 전기에너지 절약 캠페인 실시
  - 부재중 사무실 조명, 공기청정기, 개인 PC 소등 독려
  - 심야 시간 도서관, 간판 등 소등 조치
- 화장실 일회성 비품 사용중단
  - 페이퍼타월 폐기 → 핸드드라이어 설치
  - 구강세정제 폐기 → 개인 양치 도구 사용 권고
- 공용 게스트하우스 비품 사용 중단
  - 일회용 세면도구(샴푸, 바디샤워 등) → 다회용 세면도구 사용


핸드드라이어 설치

게스트하우스 다회용 세면도구 비치

교내 일회용컵 제로 카페 운영

- 텀블러 및 유리컵을 기본 비치하여 일회용품 사용을 최소화하고 다회용품 사용을 권장하기 위해 '21.11.1.부터 지속적으로 운영
- 불가피하게 음료를 일회용컵에 담아갈 시, 자체 환경 부담금 (1,000원)을 자율 부과하며 모금된 환경 부담금은 일회용품 제로카페 추진에 활용
- 매달 소비되는 300개 이상의 일회용컵 절감

일회용컵 제로 카페 운영

교내 카페 다회용컵 사용

교내 식당 포장 도시락 다회용 용기(찬합) 사용

- 코로나19로 인한 다수의 내부행사, 내부 간담회의 발생으로 교내 쓰레기 배출량이 폭발적으로 증가함에 따라 쓰레기 폐기물 저감과 공익목적을 위한 교내 카페의 다회용 용기 도시락 사용 추진
- 교직원 대상 교내행사 등으로 인한 도시락 주문시 교내 식당 도시락 이용 권고

다회용 용기 도시락

다회용 식기

2) 구성원 환경인식 제고

플로깅데이 실시

- 학생 및 교직원, 세종시민 등 200여명이 생활 속 친환경 활동의 자리매김을 위해 대학원 인근에 플로깅 실시
- 업사이클링 공예 체험 부스를 운영하여 구성원 환경 인식 제고
- 지역사회 봉사활동 수행을 독려함으로써 지역사회와의 소통 강화 및 네트워크 구축

2022.11.11. 플로깅데이

업사이클링 공예부스

10-day 챌린지 시행

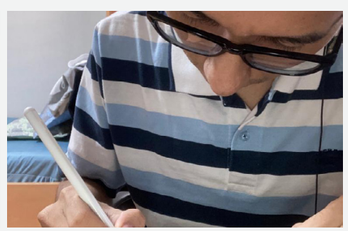
- 대학원 구성원의 자발적이고 적극적인 참여 독려 및 환경 관련 인식 제고를 위한 10-day 챌린지 시행 ('21.11.1.~'21.11.12.)
- 매일 환경 관련 과제를 수행한 후 인증샷을 제출하여 총 158명이 473회 참여

DAY 1	No Elevator Day	DAY 6	Use-your-own-bag Day
DAY 2	No Plastic Day @ Vobiscum	DAY 7	Recycling Day
DAY 3	No Food Waste Day	DAY 8	No Tissue Day
DAY 4	Paperless Day	DAY 9	Plastic-free Day
DAY 5	Plogging Day	DAY 10	No Meat Day

DAY 1 No Elevator Day

DAY 2 No Plastic Day

DAY 3 No Food Waste Day



DAY 4 Paperless Day

DAY 5 Plogging Day

DAY 6 Use-your-own-bag Day

DAY 7 Recycling Day

DAY 8 No Tissue Day

DAY 9 Plastic-free Day

DAY 10 No Meat Day

학생 대상 친환경 활동 장려

- 학생의 친환경 활동에 대한 자발적 참여를 유도 (배달 음식 줄이기, 다회용품 사용 등)
- 학생클럽 및 학생포럼 그룹 내 Green officer 지정하여 친환경 활동 우수팀에 시상

친환경 컨셉의 교내행사 다수 실시

- 휴지 이용 자제를 위한 손수건 지급, 재활용 장바구니 제공, 친환경 명찰 제작, 전자 현수막 사용, 종이팩 생수 및 무라벨 음료 사용, 친환경 재료 다과 지급, 다회용 도시락 용기 사용 등

친환경 명찰

바구백(휴대용 장바구니) 사용

학생 대상 재활용 교육 의무화

- 외국인 학생의 올바른 재활용품 분리배출 방법 안내 및 재활용에 대한 인식 강화를 위해 세종시 자동크린넷시설 사용법 집중 대면교육 및 단체 실습을 통하여 쾌적한 공동거주 환경 도모
- 추진방안 및 성과
  - ❶ 최초 입실시 종량제 봉투를 제공하여 사전 인식 제고
  - ❷ 신입생 기숙사 오리엔테이션을 통한 쓰레기 분리 배출법 및 자동크린넷시설 이용 방법 대면 교육 실시, 경품 퀴즈타임 등 진행하여 이해력 및 집중력 향상 도모
  - ❸ 기숙사 생활조교 주관 층별 분리수거 실습을 통해 분리수거 생활화 및 습관화 도모

일반쓰레기 종량제 봉투 제공

기숙사 오리엔테이션

자동크린넷시설 사용법 교육

층별 분리수거 실습

환경경영 분야 교과목 제공

- Environmental Economics and Policy, Climate Change Economics and Policy, Global Energy Policy 등 환경경영 분야 관련 교과목 제공
- 학생 대상 기후위기 대응 및 에너지 안보 등 관련 환경 인식 제고 및 지속 가능성 확보를 위한 기회의 틀 마련

직원 대상 환경교육 의무화

- 전체 교직원을 대상으로 대학원의 환경경영 철학 및 가치 공유를 위한 대면 의무교육을 실시
- '지속가능한 그린캠퍼스' 주제로 대학의 환경경영 및 실천사례, 우리 대학원 적용 방안 등에 대해 외부강사를 섭외하여 진행

직원대상 의무 환경교육 (2023.8.9.)

ESG 경영위원회 설립

- KDI 대학원 경영목표 'III. 뉴노멀 경영 혁신'과 연계, 체계적인 ESG 경영 추진방안 도입 및 지속적인 ESG 성과 창출을 위해 ESG 경영위원회 신규 설립 ('23.3.15.)
- 내부위원 8인, 외부위원 1인으로 구성
- 위원회 2회 개최('23.3.15./'23.10.12.)

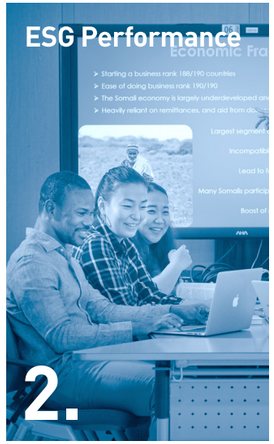
ESG Performance

2.

Social Responsibility

사회적 책임

KDI국제정책대학원의 사회적 책임 경영은 우리 조직 구성원 모두의 인권과 안전을 보호하고 복지를 향상하며 최상의 직장 문화를 함양하는 데서부터 출발합니다. 나아가 공공기관으로서 사회적 책임을 다하기 위해 지역 사회를 위한 다양한 사회 공헌 활동과 이울러 장애인·유공자·지역사회 인재 고용 확대를 추진하고 있습니다.



2.

사회적 책임

1. 목표

교내 사회적 책임 완수

- (인권존중) 인권보호, 성평등 및 차별금지, 가족친화 경영을 통하여 전교직원이 상호 존중하는 직장문화 함양
- (교직원 복지향상) 교직원의 안전과 건강을 지키고, 복지 향상 노력

사회공헌 확대

- (고용정책) 장애인과 국가유공자의 고용 확대, 인턴의 업무 역량 증진
- (지역사회 공헌) 재능기부 수업, 시민강좌, 시정 자문 등

2. 연혁

- 2018 「KDIS 인권경영」 원년
  - 인권교육, 교내카페, 학생식당을 통한 장애인 고용 확대
- 2019 KDIS 인권센터 설립, KDIS 인권경영선언문 선포
  - NEW KDI School을 위한 교내 「혁신조치」 발표
  - 가족친화경영 인증, 차별없는 비정규직 전환 완료
  - 블라인드 채용 도입
- 2020 코로나 대응을 위한 전담 TF팀 신설
- 2021 교원복지위원회 설립
- 2022 세종시립도서관 업무협약 체결, 수요열린강좌 개설
  - 세종시민 대상 대학원 도서관 대출서비스 신규 제공
- 2023 세종시 관내 고등학교 초청 재능기부수업 확대

3. 주요성과

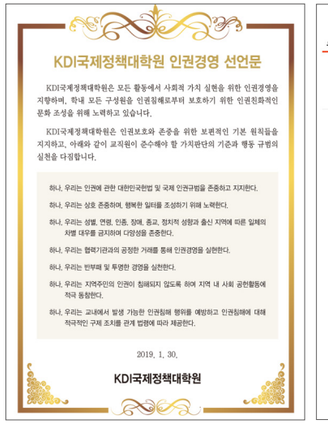
1) 인권존중

인권센터 설립 및 운영

- 2019년 12월 구성원들이 서로 배려하고 존중하는 공동체를 만들기 위해 인권 상담 및 심리 상담, 인권교육, 인권 침해 구제 등을 목적으로 인권센터 설립
- 2020년 6월 심리상담 전문가를 채용하여 상담서비스 내실화
- 내부 교직원 상담기능도 담당함으로써 대학원 인권경영을 선도하고 있으며 2022년에 인권 전문 전임인력을 추가로 확충하여 인권보호 강화
- 성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘, 기타 인권침해 사건에 대한 구제절차 제공
- 대학원 인권경영 이행지침 제정, 인권센터 운영규정 개정을 통한 인권경영 관련 규정 정비
- 직원 소통 강화를 통한 인권증진을 위해 소규모 인권간담회 분기별 개최
- 외부인도 신고 가능한 외부 신고 채널 개설하여 교내 구성원뿐 아니라 이해관계인, 협력업체 등의 인권보호 모색
- 매년 인권영향평가 실시를 통하여 기관의 인권경영 수준 진단하고 인권경영 비전수립 및 환류체계 구축

인권경영 선언

- 대학원 인권경영 선언문 선포(19.2.1)를 통해 교직원, 학생, 협력사 등 대학원 구성원 및 주요 이해관계자의 인권보호 및 증진을 위한 기틀 마련
- 선언문에는 △교직원 간 상호 존중 및 행복한 일터 조성을 위한 근무여건 개선 △학생의 성별·종교 등에 따른 차별 금지 △협력기관과의 공정한 거래 추진 및 우월적 지위 남용 금지 △반부패 및 투명경영 실천 △지역주민의 인권침해 방지 및 사회 공헌활동 동참 △인권침해 사전 예방 및 적극적인 구제 노력 등 내·외부 의견과 전문가 자문을 반영한 인권보호 및 존중을 위한 6가지 주요 내용 포함


KDI국제정책대학원 인권경영 선언문

KDI국제정책대학원은 모든 활동에서 사회적 가치 실현을 위한 인권경영을 지향하며, 학내 모든 구성원을 인권침해로부터 보호하기 위한 인권친화적인 문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

KDI국제정책대학원은 인권보호와 존중을 위한 보편적인 기본 원칙들을 지지하고, 아래와 같이 교직원이 준수해야 할 가치판단의 기준과 행동 규범의 실천을 다짐합니다.

하나, 우리는 인권에 관한 대한민국헌법 및 국제 인권규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 상호 존중하여, 행복한 일터를 조성하기 위해 노력한다.

하나, 우리는 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신 지역에 따른 일체의 차별 대우를 금지하여 다양성을 존중한다.

하나, 우리는 협력기관과의 공정한 거래를 통해 인권경영을 실천한다.

하나, 우리는 반부패 및 투명한 경영을 실천한다.

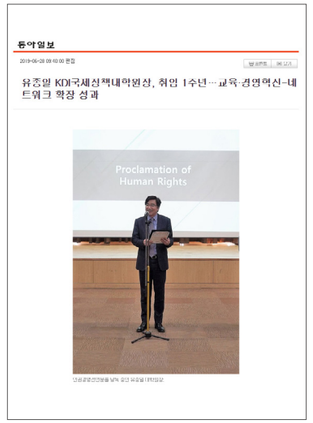
하나, 우리는 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 하며 지역 내 사회 공헌활동에 적극 동참한다.

하나, 우리는 교내에서 발생 가능한 인권침해 행위를 예방하고 인권침해에 대해 적극적인 구제 조치를 관계 법령에 따라 제공한다.

2019. 1. 30.

KDI국제정책대학원

인권선언문


동아일보

2019-06-28 09:40:00 본집

유종열 KDI국제정책대학원장, 취임 1주년…교육·경영혁신-네트워크 확장 성과

Proclamation of Human Rights

인권경영 선언문 발표

인권경영 비전 및 전략

KDI대학원 비전

미래사회 혁신을 주도하는 글로벌 공공리더 교육허브

로드맵

확산기(~2022)

1단계 인권경영 기반도입 단계

- ~'23년 인권경영 이행체계 강화

도약기(2023~2024)

2단계 인권경영 내재화 단계

- '23년~'24년 인권존중 문화 대·내외 확산

선도기(2025~)

3단계 인권경영 고도화 단계

- '25년~ 인권경영 리더십 확립

전략목표

세부전략

인권경영 이행체계 강화	인권존중 문화 대·내외 확산	인권경영 리더십 확립
• 인권경영 체계 강화 • 인권경영 점검·공개 • 인권존중 문화 확산	• 인권경영 규범 및 제도 개선 • 인권침해 구제절차 고도화 • 협력회사의 인권보호 • 인권경영 대외 확산	• 인권문화 확산 • 환경개선 목표 설정 및 정기적 점검 • 인권경영 모범사례 전파

환류체계

계획 및 실행	평가 및 모니터링	공유 및 환류
• 중장기전략 및 세부계획 수립 • 조직강화, 규범 등 제도 정비	• 인권경영위원회 • 인권영향평가 • 인권실태조사	• 인권개선과제 공유 및 차년도 계획에 반영

조직문화 개선을 New KDI School 혁신 조치 발령

- 대학원의 수평적 조직문화 형성 및 불합리한 제도 개선을 위한 과감한 조치로서 '19.1.1.부 혁신조치 1호 공표를 시작으로 총 3개의 혁신조치를 발령하여 문화 개선을 위한 시급성 있는 이슈들에 대한 발빠른 조치와 조직 공감대 형성에 기여

혁신조치 1호
연장근로제도 개선

혁신조치 2호
호칭 단순화

혁신조치 3호
자율과 책임의 조직문화 조성

인권침해 예방활동 강화

- (인권 서포터즈 운영) 영문 카드뉴스 제작 및 배포, 학생 대상 인권침해 사항 모니터링 및 안건 제시 등
- (인권침해 예방 카드뉴스 제공) 카드뉴스, 인권영상 안내

기타 인권존중 활동 실적

❶ (교내 불법촬영 카메라 점검) 디지털 성범죄 예방 및 불법촬영 탐지 정기점검을 연 2회 시행

❷ (교직원 갈등관리 예방 활동) 우리부서 힐링워크숍, 오늘은 힐링데이 프로그램 진행

❸ (인권교육 강화) 학생대상 사이버 폭력예방, 장애인식개선, 성희롱·성폭력 예방교육 실시

❹ (인권침해 예방 동영상 제작) 교내 사례를 인용 동영상 제작을 통한 인권침해 예방의식 강화 및 인권친화적 조직문화 조성을 통한 안전하고 쾌적한 캠퍼스 환경 구축

❺ (인권경영 실태조사 실시) 인권침해 예방활동 활용 및 인권문화 증진을 위한 기초자료로 활용하기 위해 전체 구성원을 대상으로 실태조사 실시

❻ (유관기관 업무 협약) 한국성평등인권센터협의회 및 충청권 대학 인권센터 협력체계 구축 협의회 가입

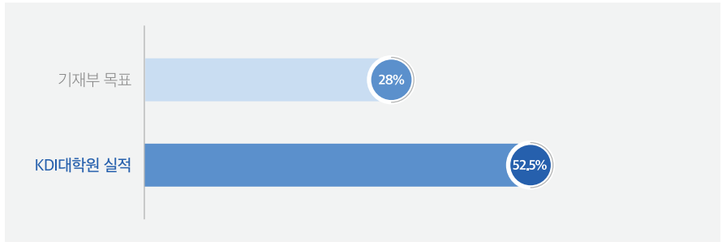
양성평등 문화 조성

- 여성인력을 활용한 노력과 성과
  - 균형있는 대학원 인력구성: 직원 중 여성 59.6%
  - 공정하고 투명한 블라인드 채용 실시
- 2022년 신규채용인원의 38.89%(7명)를 여성인력으로 채용 완료
  - 여성 고용 친화적 환경 조성 및 직무·리더십 능력 향상을 위한 교육 지원

• 공정한 보상과 승진 기회 부여
• 경력단절 여성 3명 고용

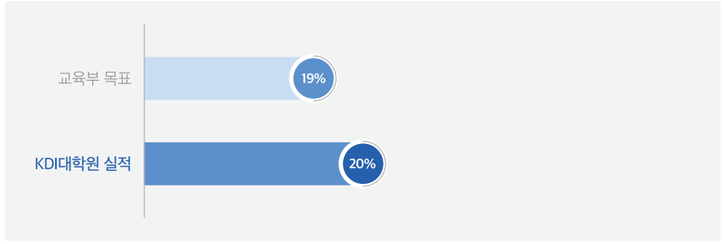
- 보직자 임명에 있어 양성평등 실현을 위한 노력과 성과
  • 블라인드 채용을 통한 공정채용, 차별없는 승진·보수·근무평가, 일·가정 양립 환경 구현을 통해 양성 평등 실현
  • 정부합동 「공공부문 여성대표성 제고계획」의 목표치를 달성하였음
- '22년 최고직급 승진자 총 1명 중 여성 1명, '22년 승진자 총 6명 중 여성 4명(66.67%)
  • 육아휴직 복귀자 2명 보직 부여, 핵심위원회 참여

기획재정부 공공기관 관리자 부문의 여성관리자 목표 비율 대비 KDI대학원 실적



* 목표치 28%보다 훨씬 상회하는 52.5%의 실적 달성

교육부 국립대 교수 부문의 여성교원 목표 비율 대비 KDI대학원 실적



* 고용노동부의 '적극적 고용개선 조치'의 대상기관으로 선정된 바 없음
* 대학원의 양성 평등을 실현하기 위해 규정 및 세부 기준을 마련하여 채용, 승진, 근무평가 등에서 차별이 전혀 없도록 운영

2) 교직원 복지향상

비정규직 고용안정 및 차별 해소

- 비정규직의 고용안정 및 차별해소를 위해 정부의 공공부문 정규직 전환정책에 따라 2019년 말까지 전환 완료
- 관련 규정에 기반하여 비정규직에 대한 차별 금지
- 교육, 복지, 편의시설 이용 등 각종 제도운영 상에 동일한 기준 적용

교원복지위원회 설립

- 교원과 상호 이해와 협조를 통하여 공동의 이익을 추구하여 대학원 발전과 교원 복지증진을 도모

코로나19 대응을 위한 전담 TF팀 신설

- 구성원의 안전을 최우선으로 생각하고 코로나19 전담TF팀을 신설하여 감염상황, 시설방역, 교직원, 학생의 안전 등을 실시간으로 공유할 수 있도록 위기대응 시스템을 구축하여 세계적 규모의 팬데믹에 대처

일·가정 양립 지원

- 구성원의 일-가정 균형을 지원하고 건강한 조직문화를 조성하기 위한 가족친화제도 운영
  • 일·가정 양립 제도 체계화 및 홍보 강화
  출산휴가제도, 배우자 출산휴가, 가족돌봄휴직, 육아기 근로시간 단축 제도, 여성보건휴가, 임신근로자 단축근무, 태아검진시간청구 등을 적극적으로 시행
  • 유연근무제도 운영
  유연근무(시차 출퇴근, 근무시간 선택) 및 재택근무 제도를 상시 운영하여 일·가정 양립 문화 조성을 위해 지속적인 노력 실시
  • 가족친화경영 인증
  2019년 여성가족부 주관 가족친화인증 최초 획득 이후 2022년 재심사를 통해 인증 획득(2022-2024년)

3) 고용정책을 통한 사회공헌

장애인 의무고용률 달성 노력 강화

구분	내용
장애인 의무고용 관련 규정과 채용 노력	장애인 연계 고용제도 실시 - 공공기관 연계 중증장애인 창업형 일자리 지원사업의 일환으로 세종시 장애인복지관 주관하고 KDI대학원이 공동운영하는 꿈앤카페 (보비스쿰, '15.11.18 개소)와 학생식당(FTLounge, '19.3.1 개소)에 중증장애인 바리스타의 채용·관리로 연중 안정적인 장애인 연계 고용체제 유지 - 꿈앤카페(CAFE VOBISCUM)의 안정적인 운영으로 기관 장애인 의무고용률(3.6%) 목표 달성 장애인 친화적 채용 공고 - 장애인 고용포털(워크투게더), 기획재정부 알리오, 주요 채용사이트 및 대학교 취업지원센터 등 적극 활용하여 채용공고 게시 - 매 채용진행 시 한국장애인고용공단, 장애인고용안정협회에 채용 협조 공문 발송 - 채용공고 시 장애인 우대가점 명시 (100점 만점에 전형별 5% 가점부여) 공공기관 연계 중증장애인 일자리 지원사업 지속유지 - 세종시 장애인복지관과의 MOU 체결을 통한 안정적인 장애인 고용체계 유지 및 지속운영관리 (고용유지 노력) 장애인 편의시설 구비 - 장애인주차장 및 장애인 화장실 설치 - 시각장애인 보행권 확보를 위한 점자스티커 및 유도블록 설치 - 청각약자를 위한 시각경보기 설치 - 장애학생 위한 기숙사 방 3실 운영 - 건물 주요출입구에 자동문 설치 - 도서관 출입구 통로 폭을 휠체어 이동이 용이하도록 설치 - 기타 건물 주, 부출입구 전체 계단 없는 출입구로 휠체어 진입 가능

2022~23년 장애인 채용 실적	채용일	채용실적	비 고
	2022.01.03	학생식당 중증장애인 1명 채용	세종특별자치시 장애인복지관 추천 임용
	2022.04.01	학생식당 중증장애인 1명 채용	
	2022.06.04	학생식당 중증장애인 1명 채용	
	2022.11.15	학생식당 중증장애인 1명 채용	
	2023.06.05	보비스쿰 경증장애인 1명 채용	

교내 카페 및 학생식당 장애인 채용 및 고용체계 유지

국가유공자 우선고용률 달성 노력 강화

구분	내용
국가유공자 우선고용 관련 규정과 채용 노력	2023년 국가유공자 중장기 채용계획의 수립 및 연도별 목표 설정 - 국가유공자 고용 확대를 위해 2023년 채용 계획 수립 시 국가유공자 특별전형 계획 및 고용목표 설정 (특별전형 3회 이상 실시하여 4.3% 달성 목표) 지속적 국가유공자 특별전형 진행 - 직원 신규채용 시 충남동부보훈지청과 협업하여 행정직 및 공무직 신규채용에 대해 국가유공자 특별전형 7회(2022년 5회, 2023년 2회) 진행 국가유공자 고용 확대를 위한 채용 시 국가유공자 우대가점 부여 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조」및「직원채용 서류 및 면접전형 지침」에 따라 서류·면접전형시 단계별 가점부여(보훈청 발행 '취업지원대상자 증명서'상 가점비율(5~10%에 따른 가점적용) 국가유공자 친화적 채용공고 - 국가보훈처, 기획재정부 알리오, 주요 채용사이트 및 대학교 취업지원센터 등 적극 활용하여 채용공고 게시 - 채용공고 시 국가유공자 우대(전형별 우대가점 5~10%)사항 명시 주요대학 및 유관 교육기관과의 MOU 체결 및 업무 협의를 위한 방문 시 국가유공자 지원장려 지속 협조요청

2022-23년 국가유공자 채용 실적	채용일	채용실적	비 고
	2022.01.01	공무직 보훈대상자 1명 채용	
	2022.01.17	행정직 보훈대상자 1명 채용	

블라인드 채용 도입

- 지원자의 출신지·학력·성별 등 불합리한 편견과 차별에 따른 불공정성을 해소하고 대학원 인재상과 직무 중심의 우수한 인재 확보

임금피크제 운영

- 임금피크제 운영에 따라 절감된 인건비를 활용하여 별도정원 인력을 채용함으로써 청년고용을 통한 국가정책에 기여
- 정년퇴직 교원('21년, '22년 정년퇴직 교원 전체)에 대해 퇴직 이후 명예교수로 재임용하여 관련 전공 강의 개설 지원
- 정년퇴직 직원에 대해서는 퇴직 전 공로연수(1년)를 제공하여 퇴직 후 재취업 활동 지원

4) 지역 내 사회공헌활동 강화

재능기부 수업 프로그램 실시

- 기간: 매년 상반기(5~7월), 하반기(10~11월)
- 목적: 외국인 유학생과 지역 학생들 간의 상호 문화 교류를 통해 인종, 국적, 문화의 다양성에 대한 이해 증진 및 전공 분야에 대한 지식과 기술을 공유함으로써, 지역 학생들의 학습 환경과 교육 수준 향상

- 추진내용: 세종시내 청소년을 대상으로 일일 영어 수업 진행
- 추진성과
  ❶ 학습 환경 개선: 외국인 유학생의 영어수업을 통해 지역 학생의 학습 환경과 교육 수준 향상
  ❷ 상호 문화 교류 강화: 유학생과 지역 학생 간의 상호 문화 교류를 통한 문화이해도 및 다양성 의식 확대
  ❸ 지속 가능한 네트워크 형성: 재능기부 활동 시행을 통한 유학생과 지역 학생 사이의 유대감과 협력 관계를 구축
- 추진결과: ('22) 총 26개교, 약 180명 참여
  ('23) 총 3개교, 약 90명 참여

'23년도 상반기 재능기부수업('23.7.5.)

'23년도 하반기 재능기부수업('23.11.3.)

세종시민 대상 대학원 도서관 대출서비스 제공

- 추진내용: 세종시민이 KDI대학원 도서관 회원으로 등록 후, 대학원 소장 도서 대출 서비스 이용
- 가입 자격 및 조건: 만 19세 이상 세종특별자치시 주민으로 예치금 10만원 납입한 자(회원 탈퇴 시 환불)
- 추진성과: 지역사회 공헌을 통해 국내외 경제·사회분야 전문학술도서 및 원서 등 공공 도서관에 부족한 전문 도서에 대한 대시민 서비스 보완

수요 열린 강좌 제공

- 목적: 대학원 고유의 가치와 특성 및 전문성을 살려 사회경제·정책·미래·개발협력·국제관계 등 지역사회 시민을 대상으로 다분야 교양교육 제공
- 기간: '22.3.부터 분기별 1회 운영

- 대상: 세종시민 및 지역사회 관계자
- 추진성과: 대학원에서 수강 가능한 양질의 전문 지식을 일반 지역 사회시민에게도 전파하여 사회공헌 및 사회적 책임 수행
- 추진결과: ('22) 강연 3회 성료, 총 130여명 참여
  ('23) 강연 4회 성료, 총 400여명 참여

'22 제1회 수요열린강좌 ('22.3.15.)

세종글로벌리더연수센터 건립

- 목적: 기숙사를 건립하여 현재 2인1실 배정에서 전원 1인실 제공
- 추진 배경: 세종시 행정수도 기능 확충과 국제화를 위하여 KDI 대학원의 글로벌 역량과 연계하여 특화된 지방 균형발전 도모
- 기대효과: 전원 1인실을 제공하여 매년 약 70여개국으로부터 온 학생들의 다양한 인종·종교·문화로 인한 잠재적 갈등을 해소하고, 학생 라운지, 체력단련실 등 각종 공용공간 확충 및 세종시의 국제교류지원을 위한 외빈용 게스트룸 및 화상회의실 등 기반시설 마련
- 기간: '21.10 ~ '24.07(예정)
- 추진성과: ('21) 공공건축 사업계획 사전검토 승인, 건축기획 실시
  ('22) 건설사업관리단(CM)용역 입찰 및 업무 수행, 설계공모 실시, 기본·실시설계 용역 업무 완료, 분야별(건축,토목,기계,전기,통신,소방) 시공사 입찰 및 계약
  ('23) 세종글로벌리더연수센터 건립 공사 착공식(4.7.), 철근콘크리트 공정 진행 중

세종글로벌리더연수센터 예상 조감도

세종시 시정 자문

- 세종시 비전선포식 참여
- 교원들의 시정자문위원회 참여

교직원 소통의 날 실시

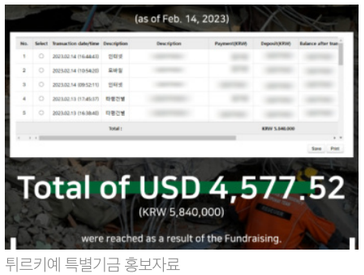
- 목적: 다양한 지역사회 봉사활동을 통한 소통 및 내부 구성원 간 소통 강화
- 추진결과: 매월 마지막 주 수요일 그룹별 플로깅 등 봉사활동 및 스포츠, 영상편집 강의 수강 등 내부 구성원 소통을 위한 다양한 활동 실시

지역인재 채용 강화

- 최근 5년간 정규·무기직 직원 지역인재 채용 비율 30% 초과 달성 유지
  - ('18)50.0% → ('19)47.6% → ('20)53.3% → ('21)60% → ('22)46.2% → ('23)80.0%
- 적극적인 지역인재 구인 활동을 통한 지역상생 및 인재 육성의 사회적 가치 실현
  - 비수도권 및 세종·충남지역 대학교 취업지원센터 등 적극 활용하여 채용공고 게시
  - 채용공고 시 지역인재 우대사항 명시(100점 만점에 3% 가점 부여)
- 지역 청년 대상 직무 체험형 인턴 기회 제공
  - 충남대학교 백마인턴십 프로그램

국제 사회공헌을 위한 기부금 모금

- 대상: 재학생, 동문, 교직원 등
- 목적: 대학원 및 지역사회 발전을 대학원 발전기금 (연중 상시) 운용, 이외 대학원의 개입이 필요한 특수적 상황 발생 시 대응을 위한 특별기금/기부 프로젝트 추진
- 사례: 튀르키예 지진('23.2) 당시 특별기금 600만원 대사관 기부, 대학원 튀르키예 동문을 활용한 구호물품 발송 등



튀르키예 특별기금 홍보자료

튀르키예 구호물품 홍보자료

우수리 기금 운영

- 내용: KDI대학원의 이웃 돕기 후원금이며, 2006년부터 매년 참여를 희망하는 교직원의 월 급여에서 만원을 공제 후, 적립하였다가 연말에 지역 사회에 전달함
- 목적: 교육 기관으로서 소외된 이웃을 돌아보고 재정적으로 후원함으로써 지역사회 나눔 문화 확산에 선도적인 역할 수행
- 참여: 교직원 35명 동참(23.12월 현재 기준)
- 후원 기관: 대학원 소재지의 복지 기관에 전달
  2006 - 2014 서울시 동대문구 종합 사회 복지관
  2015 - 현재 세종시 장애인 복지관 - 우수리 기금 복지 서비스 연계 사업 수행
- 후원 금액: 3,515,746원(20년) / 3,260,369원(21년) / 4,671,875원(22년) / 4,842,035(23년)

2023 기부금 전달

2020 기부금 전달

ESG Performance

3.

Governance
지배구조

공공기관에 대한 국민의 신뢰를 높이기 위해 국민의 눈높이에 맞춘 투명하고 청렴한 경영이 요구되고 있습니다. KDI국제정책대학원은 투명하고 민주적인 의사결정 구조와 상호 존중의 노사관계를 바탕으로 윤리경영과 책임경영에 앞장서고 있습니다.

지배구조

1. 목표

민주적 경영

- (투명·소통·참여의 의사결정 구조) 투명한 의사결정 구조와 정보공개, 교원·교직원·학생 소통채널 활성화, 위원회 참여 확대
- (노사관계) 투명한 정보공개와 성실한 소통을 기반으로 상호신뢰에 기초한 민주적 노사관계 추구

윤리·책임 경영

- (윤리경영) 공공기관으로서 업무의 모든 영역에 있어서 높은 수준의 윤리성 추구
- (책임경영) 교직원 평가, 학생 만족도 조사, 고객 만족도 조사 등을 통한 자체 평가와 환류 시스템, 정부 및 국회에 대한 대응

2. 연혁

- 2019 ····· 정보공개 확대
- 2020 ····· 소통 채널 활성화
- 2021 ····· 민주적 노사관계로의 개편 및 청년이사회(영리더) 발족
- 2022 ····· 감사실 및 인권센터 조직/인력 확대
- 2023 ····· ESG 경영위원회 설립

3. 주요성과

1) 민주적 의사결정 구조

대학원의 제위원회를 통한 공식적 의사결정 시스템 가동

- 처장회의와 교수회의 등 법적 권한이 없는 논의기구는 의견수렴의 장으로만 활용하고, 학사와 경영에 관한 모든 사항은 규정에 입각하여 제위원회에서 결정
- 통상적인 업무가 아닌 특별한 과제에 대해서는 TF를 통한 의사결정 활용

사업계획 예산 심의 위원회 등의 운영을 통한 재정의 투명한 운영

- 전직원 대상 예산·재무 관련 업무 설명회 개최를 통한 재정의 투명한 운영 기여
- 관련 위원회 안정적 운영 및 기능 강화 → 사업계획 및 예산심의 위원회('22년 5회, '23년 4회 개최, 비보직 교원 및 국내 예산 전문가로 이루어진 위원회 역할 및 기능을 강화 함으로써 대학원 예산 전반에 대한 투명성 강화)
- 기금·자금운영위원회 운영 정례화('22년 8회 개최, 효율적 자금 운용을 통한 목표이자 초과 달성)
- 공공기관으로서 예산·회계 운영의 투명성을 강화함으로써 대학원에 대한 대국민 신뢰도 제고 및 위상 강화

경영정보 공개 확대

- 경영정보제도에 따라 사전정보공개, 내부규정, 경영공시, 인권경영, 대학정보공시, 대학자체평가 등의 내용을 대학원 홈페이지를 통해 개방

교직원 소통채널 강화 (상시 및 정규)

직원 멘토링	임용 1년간 조직을 이해하고 정착할 수 있도록 지원, 고충상담, 업무 노하우 공유 등을 통해 업무 역량 향상 도모 및 상호 유대감 제고
신입직원 간담회	기획실장, 인사팀장 주관 간담회를 통해 신입직원 환영 및 조직 생활적응 전반 지원
의무면담제도	직상위 보직자 면담 및 처장 면담제도 의무화
인사상담기간 운영	애로사항 청취를 통한 근로환경 개선
직원 개인별 만족도 조사	업무만족도, 희망직무, 희망직무교육, 추가의견 및 건의 사항 접수
대학원장 주재 간담회, 월요대화	개인별, 그룹별, 부서별 등 다양한 그룹과 간담회를 실시하여 의견 사각지대 최소화 노력 강구
Dean과의 산책	교직원 누구나 기관장에게 개인 면담 신청을 할 수 있으며, 가벼운 산책과 함께 개인고충 및 업무 상담 가능
소통함 운영	온라인 활용이 제한적인 직원을 위한 오프라인 익명 소통장구 운영을 통해 소통 사각지대 최소화

'대학원장에게 바란다'	내부 온라인 익명 소통창구를 운영함으로써 누구나 익명으로 대학원장에게 의견 전달 가능
교원복지위원회	교원복지위원회 운영지침을 신설하여 연 3회 위원회 개최 정례화 및 교원의 복지 증진을 위한 의견 수렴 창구 마련
브라운백미팅	매주 목요일마다 교원 도시락 간담회를 통한 교원간 소통 기회 제공. 특히, '22년도 6명, '23년도 5명 6명의 신임교원 채용에 따라 기존 교원과의 소통 기회 제공
혁신발전소, 혁신 아이디어 제안제도	업무관련한 다양한 아이디어를 제안받아 실제 경영에 도입함으로써 일반직원들의 경영참여 독려 ('22년도 3개 아이디어 접수 및 2개 시행완료)
영리더 프로그램	입사 3년차 이하 신입직원(정규·무기/위촉/인턴)들을 영리더로 임명하여 정기적으로 자체 간담회(매월) 및 기관장과의 간담회(반기별) 실시 → MZ 세대들의 의견을 경영활동에 반영
뉴노멀지식포럼	구성원간 소통 강화 및 갈등 방지를 주제로 반기별 포럼 개최('22년 2회 개최) → 전문강사로부터 소통강화 및 갈등관리에 대한 강의를 듣고 이후 그룹별 토론 실시
교직원 연찬회	교직원간 소통·협력 증진, 비전 공유를 통한 건전한 직장문화 조성 ('22년 전직원 연찬회 1회, 부서별 연찬회 6회/'23년 전직원 연찬회 1회)
캐주얼 개더링	분기 별 1회(연간 4회) 정기적인 캐주얼 게더링을 개최하여 다양한 행사 프로그램을 통해 교직원 간 편안한 분위기에서 자유로운 소통의 기회를 마련하고 조직발전 아이디어 청취 및 조직 문화 개선, 협업 분위기 조성 기여

학생 소통채널 강화 (상시 및 정규)

학생 간담회	대학원장 또는 교학처장 주관 학생대표 간담회, 지도교수 및 각 전공별 주임교수 주관 간담회, 교과목 간담회 등 다양한 간담회를 통해 재학생과의 소통기회 확보
학생 행사	코로나 이후 첫 대면 행사 및 신규 행사 운영을 통해 기관장과 재학생간 소통기회 확대 노력(대학원장배 축구대회, Song and Dance Festival, International Food Festival, 플로깅데이 등)
정책세미나	학술적 소통 기회를 확대하고자 대학원장의 정책세미나 토론회 신규 개최
소통인프라 개선	학생휴게실을 개소하여 학생간 소통이 활성화 될 수 기반 마련
온라인 소통채널 구축	KDIS Channel 구축, Notice와 LMS (학습관리시스템) 연동
인권센터 강화	재학생 상담기능을 강화하기 위해 '22년에 박사급 전임인력(1명)을 추가로 확충하여 상담서비스 내실화 및 인권보호 강화(상담/교육 만족도조사, 인권 서포터즈 운영

경영정보공유 활성화 (각종 설명회 등)

- 전직원 대상 예산·재무 관련 업무 설명회 개최를 통한 재정의 투명한 운영 기여
- 관련 위원회 안정적 운영 및 기능 강화 → 사업계획 및 예산심의 위원회(비보직 교원 및 국내 예산 전문가로 이루어진 위원회 역할 및 기능을 강화 함으로써 대학원 예산 전반에 대한 투명성 강화)
- 등록금 심의 위원회 개최 시 학생대표 참여를 통한 투명성 강화

2) 민주적 노사관계

노사협의회 운영

일시	주요내용	성과
22.4.12	유연근무제 보고절차 간소화	보고절차 간소화 완료(신규 복무관리 시스템 도입,'22.8)
	유연근무제 신규유형 도입 (자율출퇴근제)	현행유지(단, 유연근무 신청 및 보고절차를 간소화하는 방향으로 활용도 제고 노력)
	수평적 조직문화 조성	관련 교육 실시(연2회, 상하반기)
		교직원 연찬회 시 팀빌딩 프로그램 진행
	근로시간 단축제도 확대 시행	유연근무유형 중 '시간제근무' 활용
22.6.29	육아기 근로시간단축 급여 지급근거 마련	육아기 근로시간단축급여 지급근거 마련 완료('22.10 규정개정 완료)
22.10.11	유연근무제 코어타임 조정	유연근무제 의무근로시간 조정 및 시행('22.11)
	제도개선 권고(기획재정부, 국민권익위원회)에 따른 규정 개정	규정개정 완료('22.10)
	사업장 밖 간주 근로시간제 도입	제도도입 설문결과 찬성이 대다수로, 제도도입 완료 ('22.10)
22.12.20	과거 안건의 진행상황 점검	노측 의견청취(영리더 간담회, 직급별 간담회 등 다양항 채널을 통해 소통이 이루어지고 있음 확인)
23.3.27	여비규정 개선	모기관인 KDI와 협의 및 노측 위원에게 결과 공유 후 현행 유지
	유연근무제도 개선	유연근무의 올바른 활용 및 장려를 위한 전직원 안내
23.6.20	위촉직원 능률성과급 지급 기준 개선	논의 진행중(연봉 담당부서 및 노무법인 검토 완료)
	임신기 1일 2시간 범위의 모성보호시간 부여 기관 확대	규정 개정 완료

일시	주요내용	성과
23.6.20	직원 업무연수제도 개선	개선 완료(팀원의 업무연수신청에 대한 부서장 승인)
	직원 유학휴직제도 신설	현행 제도 유지(근무 면제 및 교육비 지원 활용 독려)
23.9.19	단기업무연수제도 개선	개선 완료(연수 범위 및 기간 확대)
23.12.12	연차휴가 당겨쓰기 규정 개정	규정 개정 완료
	사학연금 무기계약직 확대적용 검토 결과	공무직원 간 유불리를 검토한 후 현행 휴기

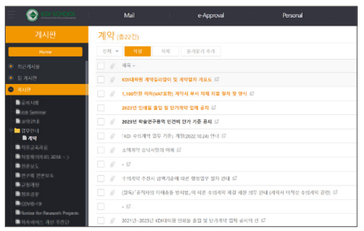
노동 조합

- 대학원에서 제공하는 근무환경과 복지에 대한 이해가 바탕이 되어 단체협약을 위한 협상 진행 중 노동조합이 스스로 해산 결정('21.10.19.)
- 정기 간담회 및 다양한 소통채널 운영으로 노조 자진 해산 후 노사 협의회 운영 활성화

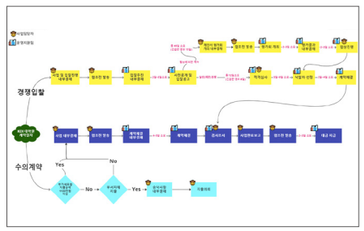
3) 윤리경영

외부 감사대응 강화

- 외부감사 주요 지적사항의 하나인 계약업무 프로세스를 개선 계약업무에 대한 감사 지적사항을 즉각적으로 내부 환류하고, 부서협의를 통해 개선사항을 검토 ('22.3.7. 실시감사 이후 계속)



계약업무 게시판 활성화



계약업무 길라잡이 제작

내부 감사활동 강화

- 법인카드 모니터링 검출 요인 분석 및 개선 노력
  - 법인카드 모니터링 시스템을 적극 활용하여 분기별 자체점검 수행
  - 모니터링 검출 내용을 담당자로부터 상세내용 파악 및 소명 요청, 문제 발생 시 즉각 조치하는 등 사용관리·감독 강화
  - 이에 따른 법인카드 모니터링 검출비율 4년 연속 감소

    * ('19)28.2%→('20)20.4%→('21)19.3%→('22)12.7%

- 대외활동 신고 프로세스 개선
  - 유형별 구분을 통해 신고자의 편의성과 관리의 효율성 제고
  - 효율적 관리를 위한 양식 개선 및 국세청 홈택스 자료를 활용하여 대외활동 신고 프로세스 개선 노력

윤리경영교육 강화

- 감사교육 참여도를 직원 정량평가 지표로 활용하여 자율적 참여 제고
- 주관부서별 감사 지적사례 및 환류 교육 실시

감사실 및 감사인력 역량 강화

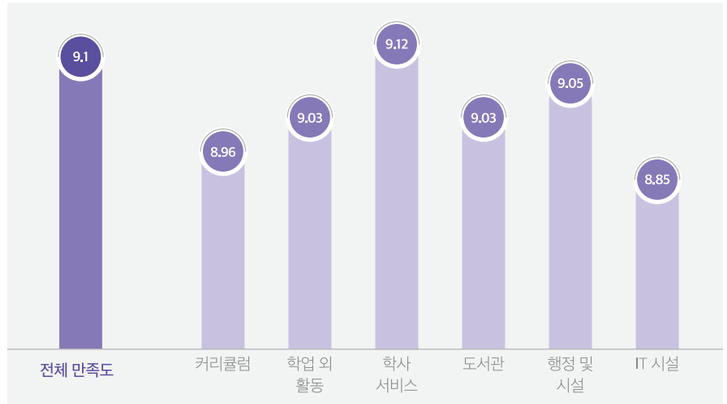
- 전체 임직원 수 대비 1명으로 운영하던 자체감사부서 인력수가 부족하였으나, 예산, 회계, 세무, 급여, 결산 등 9년 이상의 실무경험이 있는 직원을 투입시켜 실질적인 감사 행정 업무를 할 수 있도록 조치 완료 (22.1.19 겸임, 5.1 전임직원)

4) 책임경영

학생만족도조사

- 교육과정, 교내활동 등에 대한 만족도 조사를 실시하여 대학원의 핵심 고객인 학생들의 의견을 적극적으로 반영함으로써 교육서비스 질 제고 및 만족도 향상
  - 실시기간: '23.12.6.~12.25.
  - 참여학생: 165명/395명 (42% 응답)

2023년 학생 만족도 결과



교원업적평가제도

- 객관적이고 공정한 평가제도를 통해 교원 개개인의 능력개발을 촉진하는데 목적을 두고, 정책교육 및 연구 생태계를 조성하는 지도자 역량 강화에 지속 노력
- 교원업적평가규정개정TF를 운영하여 교원업적평가규정 합리화 도모

교원업적평가제도 특징

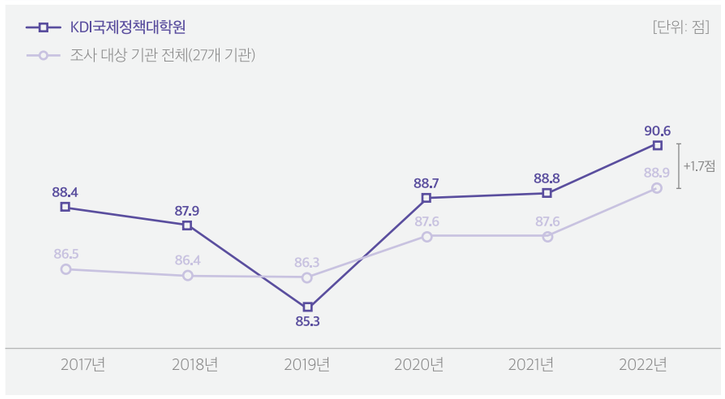
구분	내용
정량화된 평가제도	• 교육, 연구, 봉사 3개 분야에 대한 세분화된 평가지표 및 배점 기준에 따라 정량적인 평가를 실시
우수실적별 차등적 배점	• 등급별 연구실적(학술지 및 서적), 강의평가 점수 등 차별화된 배점부여를 통해 실적우수자에 대한 인센티브를 강화하고, 우수실적 지속을 위한 인센티브 요인제공 • 업적평가점수에 따른 연봉책정(평가점수에 따라 기본연봉 및 성과연봉 차등책정)
객관성, 공정성 확보를 위한 교원업적평가위원회 운영	• 교원업적평가위원회 운영을 통해 평가분야별 평가대상 항목과 내용, 배점 등을 심의하며, 업적평가의 객관성 및 공정성을 도모

평가 프로세스		평가결과 활용
정량화된 평가제도	• 교원업적평가양식 및 연구업적 발간물 제출	성과에 대한 동기부여
1차 검토	• 교육, 연구, 봉사업적 자료 취합 • 교원업적평가 1차 검토	금전적 보상: 연봉, 능률성과급, 포상 / 비금전적 보상: 재임용, 승진임용, 정년임용
교원업적평가위원회 심의	• 개인별 업적심의	
평가결과 안내 및 이의신청 접수	• 이의신청 접수 시 교원업적 평가위원회 재심의	
평가완료	• 개인별 결과 통보	교원업적평가결과

국무조정실 고객만족도조사

- 공공기관 운영에 관한 법률에 근거하여 국무조정실에서 주관하는 고객만족도 조사는 국가경쟁력과 국민 편익 증진은 물론 대학원의 주요 고객인 재학생과 졸업생이 대학원으로부터 보다 나은 서비스를 제공받도록 함을 목적으로 함
- 조사기간: 2022.12.24.~2023.2.24.
- 참여자: 총 198명 (국내 및 국제 졸업생)

연도별 추이 및 조사대상 기관(국조실 소관 27개 기관)과 비교



* ESG 경영을 본격 추진하기 시작한 2019년 이후 2022년까지 종합점수 총 5.3점 상승
* 국조실 소관 27개 기관 평균 대비 2019년 -1점에서 2022년 +1.7점으로 총 2.7점 상승

고충처리 운영

- 인권센터를 통한 고충 처리
  - 인권센터 접수 후 향후 절차, 심리적 지원 및 대안적 해결 방안 등을 안내하는 인권 초기상담 및 심리상담 실시
  - 대안적 지원으로 미해결 시 신고 접수 후 조사를 거쳐 조사보고서 작성
  - 센터장 보고 후 필요시 공간 분리, 업무 분리 등 긴급 구제 조치 혹은 당사자 합의 중재 실시
  - 당사자 합의 중재가 아닌 경우 인권운영위원회에서 조사 보고서 검토 후 사건처리 의결 및 조치결과 통보
  - 종결 및 2차 가해 방지, 제도개선 필요 시 인권경영위원회 상정
- 감사실, 노사협의회, 직급별 간담회 등을 통한 고충 별도 접수

향후과제

- ESG 정착 초기 단계로서 규모 면이나 성과 면에서 상대적으로 미흡한 측면이 있으나 학교의 특수성을 살려 실질적인 대응과 현실적인 목표를 수립하고 달성하기 위한 지속가능한 계획 수립 필요
- ESG 목표와 전략을 추진해가는 과정에서 학생 및 교직원의 인식을 제고하기 위한 교육적인 측면에 집중하여 관련 사업을 추진
- ESG 지표의 정량화를 통해 성과를 객관적으로 평가하고 관리·가능하게 함으로써 장기적인 가치 창출과 지속 가능성 추구

1) 환경
Environment

대학원의 환경에 대한 영향을 측정 (온실가스 배출량, 에너지 사용량, 자원 사용 및 재활용 등)

2) 사회
Social Responsibility

교원, 직원, 학생, 지역 사회에서의 상호작용 방안 측정 (근로 조건, 건강 및 안전, 다양성 및 포용성, 인권 등)

3) 거버넌스
Social Responsibility

대학원의 경영 구조와 정책 평가 (이사회의 구성 및 다양성, 감사 절차, 투명성 등)

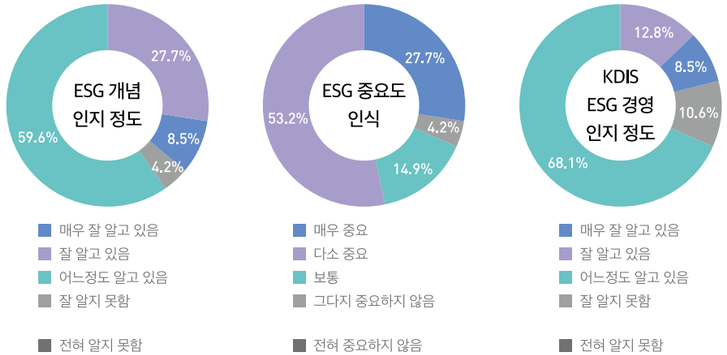
Appendix

KDIS 구성원 ESG 인식조사 결과

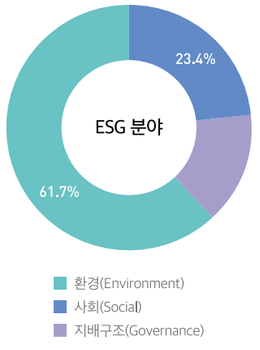
'23.12.19.~12.22. (4일간) 구글 서베이를 활용한 교내 ESG 인지도 조사 실시 (전체 교직원의 1/3에 해당하는 47명 응답)

주요내용

- 답변자의 90%가 ESG 개념에 대해 매우 잘 알거나 보통 잘 알고 있으며, ESG가 매우 중요하거나 다소 중요하다고 답변함
- 반면, 대학원의 ESG 활동 현황에 대해서는 매우 잘 알거나 보통 잘 알고 있다고 답변한 구성원이 20% 정도에 불과했으며 68%가 어느정도 알고 있다고 답변함



- ESG 중 가장 중요하게 생각하는 분야는 환경분야로 나타남



ESG 관련 떠오르는 단어

향후방향

- 교내 ESG 경영의 구체적인 활동 및 정책과 관련 홍보를 강화하고 참여를 독려할 필요가 있음
- ESG 가치가 내면화되고 있는 조직문화를 토대로 향후에는 ESG 리스크 및 성과 관리에 집중할 필요가 있음

KDI국제정책대학원 인권경영 선언문

KDI국제정책대학원은 모든 활동에서 사회적 가치 실현을 위한 인권경영을 지향하며, 학내 모든 구성원을 인권침해로부터 보호하기 위한 인권친화적인 문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

KDI국제정책대학원은 인권보호와 존중을 위한 보편적인 기본 원칙들을 지지하고, 아래와 같이 교직원이 준수해야 할 가치판단의 기준과 행동 규범의 실천을 다짐합니다.

하나, 우리는 인권에 관한 대한민국헌법 및 국제 인권규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 상호 존중하며, 행복한 일터를 조성하기 위해 노력한다.

하나, 우리는 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신 지역에 따른 일체의 차별 대우를 금지하며 다양성을 존중한다.

하나, 우리는 협력기관과의 공정한 거래를 통해 인권경영을 실현한다.

하나, 우리는 반부패 및 투명한 경영을 실천한다.

하나, 우리는 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 하며 지역 내 사회 공헌활동에 적극 동참한다.

하나, 우리는 교내에서 발생 가능한 인권침해 행위를 예방하고 인권침해에 대해 적극적인 구제 조치를 관계 법령에 따라 제공한다.

2019. 1. 30.

KDI국제정책대학원

Proclamation of Human Rights Management

KDI School of Public Policy and Management aspires to realize social value by complying to a proclamation of human rights management in every aspect of its operation. It has strived to lay a solid foundation that is conducive to cultivating a human rights-centric environment that protects all its constituents from human rights violations.

KDI School of Public Policy and Management supports the universal principles of human rights protection and hereby solemnly declares to uphold the standards herein set forth governing the ideals and actions of its faculty and staff:

We shall honor and uphold the Constitution of the Republic of Korea and international norms protecting human rights;

We shall mutually respect each other's rights and work together to create a positive work environment;

We shall promote diversity and renounce any forms of discrimination based on an individual's sex, age, ethnicity, disability, religion, political or sexual orientation, and regionality;

We shall practice fair trade with collaborating businesses to realize human rights management;

We shall exercise anti-corruption and transparent management;

We shall contribute to the local community by demonstrating our school's commitment to social responsibility;

We shall strive to prevent any violations of human rights on campus and employ appropriate measures based on relevant laws against acts of violation.

January 30th, 2019

KDI School of Public Policy and Management

2023
KDI국제정책대학원
ESG 경영보고서

발행처 KDI국제정책대학원

발행일 2023년 12월 29일

발행인 유종일 KDI국제정책대학원장

디자인·인쇄 SEILFOCUS(주)

문의 KDI국제정책대학원 원장실
(044-550-1003~1004)

ISBN 979-11-5545-200-4(93300)

본 보고서는 'KDI국제정책대학원 ESG 경영' 방침에 따라 환경보호를 위해 친환경 종이를 사용했습니다.

This report used eco-friendly paper under the ESG policy of the KDI School.