

한국조세재정연구원 직원모집 공고

한국조세재정연구원은 조세·재정·공공기관의 운영 관련 사항을 조사·연구·분석하여 국가의 정책 수립을 지원하고, 국민경제의 발전에 이바지함을 목적으로 설립된 국무조정실 산하 정부출연연구기관입니다. 본원에서는 계약직(위촉직) 직원을 아래와 같이 모집하오니 유능한 인재의 많은 응시를 바랍니다.

2024년 7월 19일

한국조세재정연구원장

1. 채용 분야 및 인원

| 구분 | 모집부서 | 모집분야 | 모집인원 |
|----|-----------------------|---------|------|
| 1 | 공공기관연구센터 공공정책부 공공정책2팀 | 위촉연구원 | 1명 |
| 2 | 국가회계재정통계센터 결산교육팀 | 위촉특수전문직 | 1명 |
| 3 | 재정성과평가센터 국가계약TFT | 위촉연구원 | 1명 |
| 4 | 재정지출분석센터 재정제도분석팀 | 위촉연구원 | 1명 |
| 총계 | | | 4명 |

2. 전형 절차 및 방법

□ 채용절차

| 구분 | 서류전형 | 면접전형 | 결격사유 조희 |
|--------|---|--|-------------------------------|
| 평가내용 | 합격기준점수 이상인 자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 이내 선발 | 직무수행능력·직업기초능력 관련 질의·응답을 통해 고득점자 순으로 합격자 선발 | 결격사유 조희 결과 부적격자는 합격을 무효로 함 |
| 전형일정 | 8월 초 | 8월 중~8월 말 | |
| 합격자 발표 | 8월 중 | 8월 말 | 입사예정일: 8월 말 |

* 전형 및 발표 일정은 기관 내부 사정에 따라 일부 변경될 수 있음

□ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2024. 7. 19.(금) ~ 2024. 8. 3.(토) 오전 10시까지
- 접수방법 : 온라인접수(<https://kipf.recruitment.kr>)
- 문의처 : 채용시스템 내 QnA게시판 / 이메일(sykim1001@kipf.re.kr)

□ 제출서류

- 입사지원서 및 자기소개서(온라인 작성)
- 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서(온라인 작성)
- 졸업증명서, 졸업예정증명서(분야별 인정여부 확인 必), 성적증명서, 경력증명서(경력조회 진행), 자격증명서, 가점 관련 증명서(장애인, 취업지원대상자, 이전지역 인재, 본원 청년인턴), 기본증명서(결격사유조회 용도) 등은 면접전형 시 대상자에 한하여 제출

3. 응시자격 및 가점사항

| 구 분 | 응시 자격 |
|--------------------------|--|
| 공통응시자격 | <ul style="list-style-type: none">○ 「국가공무원법」 제33조에 해당하지 않는 자○ 「병역법」 제76조 제1항에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자○ 「부패방지권익위법」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자○ 채용비리에 연루되어 기소되지 아니한 자○ 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자○ 전일근무(09:00 ~ 18:00)가 가능한 자 |
| 공공기관연구센터 공공정책부 공공정책2팀 | <ul style="list-style-type: none">○ 경영학, 경제학, 통계학, 정책학, 행정학, 법학 등 사회과학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자(졸업예정자* 포함) |
| 국가회계재정통계센터 결산교육팀 | <ul style="list-style-type: none">○ 한국공인회계사○ 학사학위 취득자 이상(졸업예정자* 포함) |
| 재정성과평가센터 국가계약TFT | <ul style="list-style-type: none">○ 경제학, 경영학, 정책학, 행정학, 법학 관련 석사학위 수료자 이상 (단, 수료자인 경우 2024년 8월 졸업 가능자) |
| 재정지출분석센터 재정제도분석팀 | <ul style="list-style-type: none">○ 경제학, 정책학, 행정학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자 (졸업예정자* 포함) |

* 졸업예정자: 2024년 8월 졸업예정자로서 입사일 기준 졸업예정증명서 발급·제출이 가능한 자

□ 가점사항

| 가 점 사 항 | | | | |
|---------|---------|-----|--------|---------|
| 구분 | 취업지원대상자 | 장애인 | 이전지역인재 | 본원 청년인턴 |
| 비율 | 5~10% | 5% | 3% | 2% |

1) 취업지원대상자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하여 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자
 ※ 가점을 받아 합격하는 인원이 선발인원의 30%를 초과할 수 없음(단, 응시자 수가 선발예정인원 이하인 경우 제외)

2) 장애인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자

3) 이전지역인재: 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 의거 이전지역에 소재한 대학(학사)을 졸업한 자

4) 청년인턴: 본원에서 청년인턴으로 3개월 이상 재직한 자(퇴사일로부터 3년 이내인 경우에 한함)

※ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산

4. 근무 조건

- 근무지: 세종특별자치시 시청대로 336, 한국조세재정연구원
 - 공공기관연구센터: 세종특별자치시 갈매로 363, 세종파이낸스센터 5층
- 계약 기간

| 부 서 | 계 약 기 간 |
|-----------------------|--------------------|
| 공공기관연구센터 공공정책부 공공정책2팀 | 계약일 ~ 2025. 8. 22. |
| 국가회계재정통계센터 결산교육팀 | 계약일로부터 1년 |
| 재정성과평가센터 국가계약TFT | 계약일 ~ 2025. 1. 17. |
| 재정지출분석센터 재정제도분석팀 | 계약일 ~ 2025. 6. 18. |

- 급 여
- (학사학위 취득자) 333만원/월(복지포인트 별도 지급)
- (석사학위 취득자) 355만원/월(복지포인트 별도 지급)
- (위촉특수전문직) 419만원/월(복지포인트 별도 지급)

5. 기타사항

- 전형별 최종 합격자는 연구원 대표 홈페이지 공지사항을 통하여 발표함
- 사업기간 또는 육아휴직 기간의 연장 시, 근로계약이 연장될 수 있음
- 지원서 기재 및 서류 제출 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격을 무효로 함
- 제출서류 내 채용과정에서 편견을 야기할 수 있는 정보(출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 혼인여부, 신체조건 등) 또는 이를 암시하는 문구 등이 포함된 경우, 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음
 - ※ 단, 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준(2022.12.)」에 의거하여 본원은 연구인력 채용 시 모집분야와 관련된 일부 정보(학위취득기관(출신학교명), 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명, 추천서 및 추천인 정보(해당 시) 등)를 수집·활용하고자 함
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 채용을 위하여 온라인 채용 시스템 및 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 최종합격자 발표일로부터 180일 이후에 지체 없이 파기함
- 채용비리 및 기타 부정행위 등으로 판명될 경우 채용 이후라도 합격을 무효로 함
 - 채용비리에 연루되어 본인 또는 관련자가 기소된 사실이 있는 자
 - 최근 5년 이내에 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 자
- 합격자 발표에 이의신청이 있는 경우, 첨부된 이의신청서 작성을 통해 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청 가능
- 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 임용포기 등을 대비하기 위하여 예비합격자를 선발할 수 있으며, 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 3개월간 유효함
- 휴직대체인력인 경우, 휴직자의 휴직기간에 따라 계약기간이 연장될 수 있음
- 채용서류의 반환 청구 및 채용 이의신청
 - 청구기간: 최종 합격자 발표일로부터 15일 이내
 - 청구방법: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 <서식 3> 또는 첨부된 채용 이의신청서에 작성 및 서명하여 e-mail(sykim1001@kipf.re.kr)로 청구

위촉연구원 직무기술서
(공공기관연구센터 공공정책부 공공정책2팀)

| | | |
|--|--|---|
| <p style="text-align: center;">직무수행 내용</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관 관련 제도연구 보조업무 수행 - 공공기관 ESG 관련 연구 - 공공기관 고객만족도 조사 관련 연구 - 공공기관 경영평가 관련 연구 - 공공기관 관련 기타 연구 업무 | |
| <p style="text-align: center;">필수요건</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 경영학, 경제학, 통계학, 정책학, 행정학, 법학 등 사회과학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자(졸업예정자 포함) | |
| <p style="text-align: center;">우대요건</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 통계자료 구축 및 분석 경험자 ○ 공공기관 관련 연구 경험자 | |
| <p style="text-align: center;">필요 K/S/A</p> | <p style="text-align: center;">필요지식</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 공공부문 관리제도 및 경영정보에 관한 이해 ○ 고객만족도, ESG 관련 제도에 관한 이해 ○ 공공기관 경영평가 제도의 이해 및 제도설계의 중요성 이해 |
| | <p style="text-align: center;">필요기술</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관 관련 정보를 수집하고 정리할 수 있는 자료 구축 역량 ○ 공공기관 관련 자료를 분석할 수 있는 통계분석 역량 ○ 연구주제 관련 선행연구를 조사하고 정리할 수 있는 사고 역량 ○ 효과적인 의사소통을 할 수 있는 커뮤니케이션 및 문서작성 능력 |
| | <p style="text-align: center;">직무수행태도</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 성실하고 책임감 있게 업무를 수행하는 태도 ○ 회사의 직급과 업무지시에 대해 존중하는 태도 ○ 예의를 갖추고 합리적으로 토론할 수 있는 태도 ○ 연구윤리를 준수하고 공정하게 연구하는 태도 ○ 수집된 자료 및 연구결과에 대한 보안을 중시하는 태도 ○ 공정한 업무수행과 청렴한 의사결정 태도 |

위촉특수전문직 직무기술서
(국가회계재정통계센터 결산교육팀)

| | | |
|---------------------|---------------|--|
| 직무수행 내용 | | <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가결산 지원에 관한 업무 ○ 국가회계 교육 사업에 관한 업무 |
| 필수요건 | | <ul style="list-style-type: none"> ○ 한국공인회계사 ○ 학사학위 취득자 이상(졸업예정자 포함) |
| 우대요건 | | <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가회계 결산 관련 경력 ○ 회계 관련 분야 강의 경험자 |
| 필요 K/S/A | 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 회계기준(국가회계기준, K-IFRS, 일반기업회계기준 등) 관련 지식 ○ 결산 및 회계 계정과목에 대한 지식 |
| | 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 결산보고서 검토 및 분석 기술 ○ 업무 관련 보고서 작성 기술 ○ 성인 대상 회계 교재 개발 및 강의 ○ 엑셀, 한글, 파워포인트 등 컴퓨터 활용 기술 |
| | 직무수행태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 ○ 논리적 사고력, 종합적 사고력, 분석적 사고력 ○ 정책 / 연구논리 개발에 적극적인 태도 ○ 수집된 자료에 대해 철저히 사후 관리하려는 태도 ○ 연구결과에 대한 타당성을 찾아내려는 자세 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성 |

위촉연구원 직무기술서
(재정성과평가센터 국가계약 TFT)

| | | |
|--|--|--|
| <p style="text-align: center;">직무수행 내용</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 공공조달시장과 관련한 이론적·실증적·제도적 연구 ○ 공공조달시장 관련 데이터 수집 및 정리 ○ 공공조달시장 관련 선행연구, 판례 및 해외 동향 조사 ○ 기타 공공조달시장 관련 연구 지원 | |
| <p style="text-align: center;">필수요건</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 경제학, 경영학, 정책학, 행정학, 법학 관련 석사학위 수료자 이상 (단, 수료자인 경우 2024년 8월 졸업 가능자) | |
| <p style="text-align: center;">우대요건</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 공공조달시장 관련 업무 또는 연구 경험자 ○ 유관 연구 및 사업, 국제협력 경험자 | |
| <p style="text-align: center;">필요 K/S/A</p> | <p style="text-align: center;">필요지식</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 재정의 기능 및 역할에 대한 이해 ○ 공공조달시장의 기능 및 역할에 대한 이해 |
| | <p style="text-align: center;">필요기술</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 주요국의 공공조달시장 관련 자료 조사 및 분석 능력 ○ 공공조달시장 관련 데이터 수집, 정리 및 분석 능력 ○ 공공조달시장 제도 운영 현황 및 선행연구 조사 능력 |
| | <p style="text-align: center;">직무수행태도</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 ○ 논리적 사고력, 종합적 사고력, 분석적 사고력 ○ 정책/연구 논리 개발에 적극적인 태도 ○ 수집된 자료에 대해 철저히 사후 관리하려는 태도 ○ 연구 결과에 대한 타당성을 찾아내려는 자세 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성 |

위촉연구원 직무기술서
(재정지출분석센터 재정제도분석팀)

| | | |
|--|---|---|
| <p style="text-align: center;">직무수행 내용</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 재정정책 및 정부예산에 대한 국내외 자료 조사 및 연구 ○ 해외 재정데이터 및 재정 동향 조사 분석 ○ 국제 재정경제 주요 이슈 조사 분석 | |
| <p style="text-align: center;">필수요건</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 경제학, 정책학, 행정학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자 (졸업예정자 포함) | |
| <p style="text-align: center;">우대요건</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 외국어(영어) 능력을 보유한 자 ※ 입사지원서 내 외국어(영어) 능력 기재 권고 ○ 유관기관 연구업무 경력자 | |
| <p style="text-align: center;">필요 K/S/A</p> | <p style="text-align: center;">필요지식</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 재정정책 및 정부예산 전반에 대한 지식 ○ 재정지출의 흐름 및 재정지출사업에 대한 지식 ○ 예산안 및 국가재정운용계획에 관한 지식 |
| | <p style="text-align: center;">필요기술</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 원문번역 능력(외국어 활용 능력) ○ 해외 주요국의 재정제도 이해 및 분석 능력 ○ 국내 재정제도 및 재정지출에 대한 이해 ○ 통계자료 조사 및 분석 능력 |
| | <p style="text-align: center;">직무수행태도</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 ○ 논리적 사고력, 종합적 사고력, 분석적 사고력 ○ 정책/연구 논리 개발에 적극적인 태도 ○ 수집된 자료에 대해 철저히 사후 관리하려는 태도 ○ 연구결과에 대한 타당성을 찾아내려는 자세 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성 |