
2023년 인권영향평가 결과보고서 요약

2023. 12.



KDI 국제정책대학원
KDI School of Public Policy and Management

1. 개요

□ 인권영향평가의 개요

- 유엔 「기업과 인권 이행지침」에서 제시하는 인권 실천·점검의무(Due Diligence)의 핵심 도구로, 평가과정을 통해 기관 경영활동이 이해관계자의 인권에 미치는 영향을 규명, 측정하고 부정적 영향이 예상될 경우 이를 예방 또는 해결할 방안을 제시함으로써 기업 활동이 인권 친화적으로 수행될 수 있도록 도와줌
- 인권경영 현황 점검 및 부정적 영향을 주는 잠재적 인권 리스크 사전방지와 인권 취약점에 대한 선제적 조치를 통해 KDI국제정책대학원의 지속가능한 발전을 도모함

□ 인권영향평가의 목적

- 인권경영 고도화를 통한 선진적 인권경영 실천 및 대외 의지 표명
- 업무상 발생할 수 있는 내·외부 이해관계자의 인권침해 발생을 예방하고 인권 침해 피해자에 대한 구제절차 제공에 따른 인권의식 향상 도모

□ 관련 근거

- 국가인권위원회 사회인권과-307(2018. 8. 31.) 「공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용 권고 결정문 송부」
- KDI국제정책대학원 인권경영 이행지침 제26조(인권영향평가 실시 및 보고)
- 행정안전부 공기업정책과(2022. 2. 4.) 「2022년도 지방공기업 경영평가편람」

2. 실시 방법

□ 인권영향평가 실시방법

- 평가 기간: '23. 11. 24.(금) ~ '23. 12. 4.(월) 기간 내
- 평가 범위: 기관운영 부문
- 평가 주체: 관련부서 업무 담당자
- 평가 방법: ① 기관운영 인권영향평가 체크리스트 최적화
② 대학원 자체점검 및 증빙자료 제출
③ 최종 평가결과 점검 및 보고서 작성
- 평가 기준: 지표별 추진실적이 평가 기준을 어느 정도 충족하는지를 평가
- 평가 체계: 분야별 백 점 점수로 산출, 종합점수는 분야별 점수의 평균으로 산출
-

□ 인권영향평가 지표의 구성

- 기관운영 지표는 국가인권위원회의 「공공기관 인권경영 매뉴얼」 체크리스트 항목을 기반으로 KDI국제정책대학원에 맞게 조정하여 인권경영 체제의 구축 등 13개 분야를 개발하여 활용함

평가 대상	평가 지표	평가 분야
기관운영 인권영향평가	192개	인권경영 체제의 구축 등 13개 분야

- 세부 지표별 점수 부여기준

구분	예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음
점수	2	1	0	평가 제외	평가 제외

$100\text{점 단위 환산방법} = \sum(\text{해당항목 지표 점수}) / (2 \times \text{해당항목 지표 수}) \times 100$
--

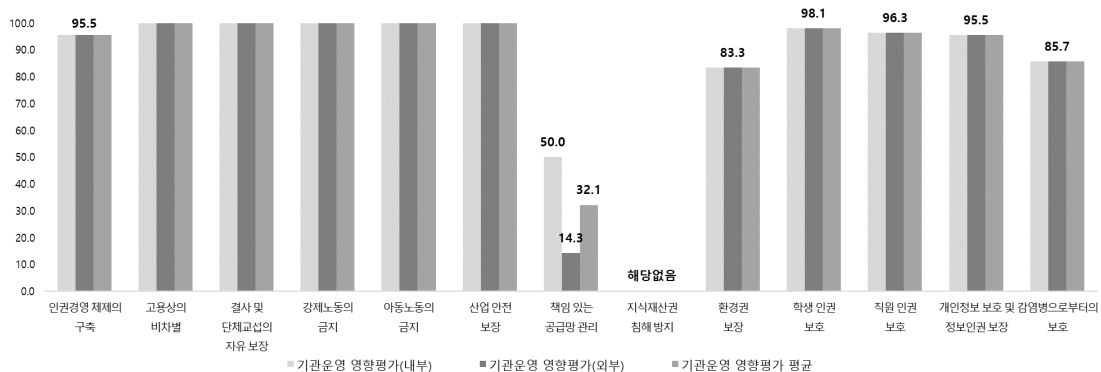
- 평가등급체계: 평균달성률 기준 등급(1~9등급 부여)

구분	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급	7등급	8등급	9등급
점수	100점 ~90점	90점 미만 ~80점	80점 미만 ~70점	70점 미만 ~60점	60점 미만 ~50점	50점 미만 ~40점	40점 미만 ~30점	30점 미만 ~20점	20점 미만 ~0점

3. 종합 결과

- 기관운영 인권영향평가 지표는 국가인권위원회의 인권경영 매뉴얼에 권고되어 있는 진단 항목과 분야를 바탕으로 기관의 특성에 맞게 고도화하여 평가를 실시함
- 총 192개 지표 중 [‘예’ 159개, ‘보완 필요’ 5개, ‘아니오’ 6개, ‘해당 없음’ 22개]로 기관운영 영향평가의 경우 내부평가 91.3점, 외부평가 88.1점으로, 평균 89.7점(2등급)을 달성함

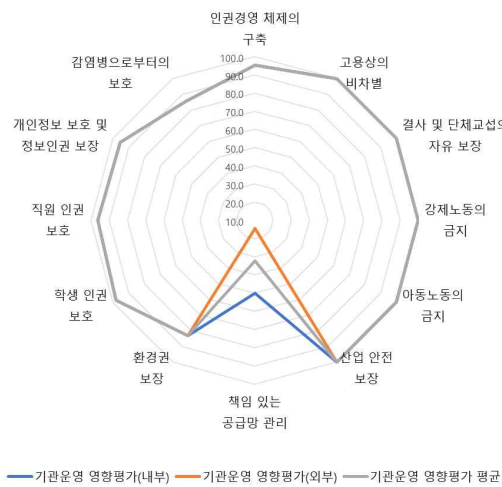
[그림 1] 기관운영 인권영향평가 결과 요약



- KDI국제정책대학원의 기관운영 인권영향평가 결과 인권경영을 체계적으로 실시할 수 있는 규범적·제도적 기반을 성공적으로 마련하였으며, 다양한 분야에서 인권 보호를 위한 권고내용이 준수되고 있음
- 2023년도 기관운영 인권영향평가 지표는 국가인권위원회의 인권경영 매뉴얼에 권고되어 있는 진단 항목과 분야를 바탕으로 기관의 특성에 맞게 고도화하여 평가를 실시함
- 총 192개 지표 중 [‘예’ 159개, ‘보완 필요’ 5개, ‘아니오’ 6개, ‘해당 없음’ 22개]로 기관운영 영향평가의 경우 내부평가 91.3점, 외부평가 88.1점으로,

평균 89.7점(2등급)을 달성함

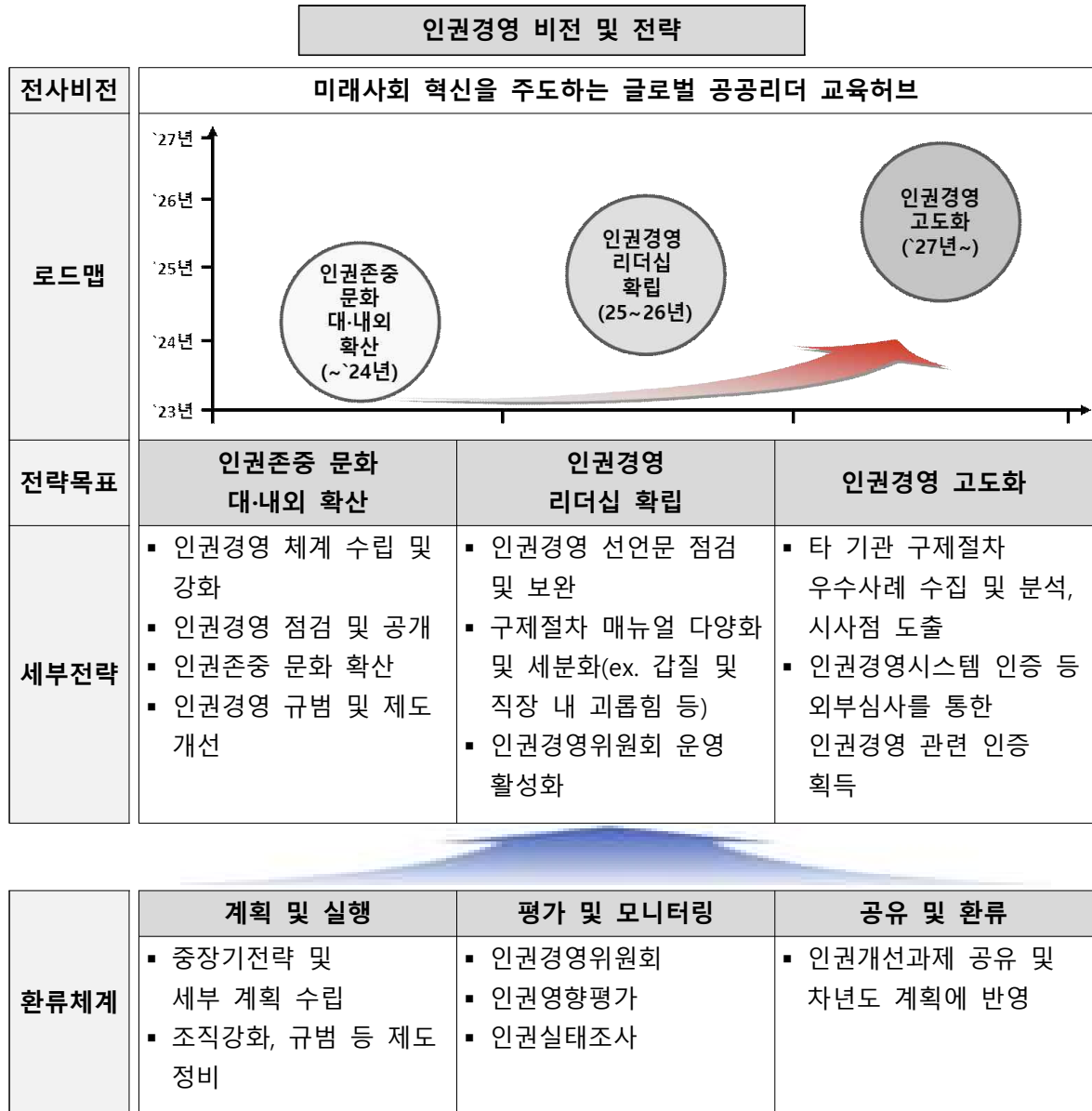
- 다만 13개 분야 중 「인권경영 체제의 구축」, 「책임 있는 공급망 관리」, 「환경권 보장」, 「학생 인권 보호」, 「직원 인권 보호」, 「개인정보 보호 및 정보인권 보장」 및 「감염병으로부터의 보호」의 일부 항목에 대한 개선과제에 대하여 개선 계획을 수립하고 개선 활동을 추진해야 함
-
- 기관운영 인권영향평가 : 내부 91.3점 / 외부 88.1점 / 평균 89.7점



연번	평가 분야	내부	외부	평균
총 점		91.3	88.1	89.7
1	인권경영 체제의 구축	95.5	95.5	95.5
2	고용상의 비차별	100	100	100
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	100	100	100
4	강제노동의 금지	100	100	100
5	아동노동의 금지	100	100	100
6	산업 안전 보장	100	100	100
7	책임 있는 공급망 관리	50.0	14.3	32.1
8	지식재산권 침해 방지	해당없음	해당없음	해당없음
9	환경권 보장	83.3	83.3	83.3
10	학생 인권 보호	98.1	98.1	98.1
11	직원 인권 보호	96.3	96.3	96.3
12	개인정보 보호 및 정보인권 보장	95.5	95.5	95.5
13	감염병으로부터의 보호	85.7	85.7	85.7

4. 로드맵 수립

□ 인권경영 비전 및 전략



□ 5개년 중장기 인권경영 추진 전략(계획)안

분야	인권영향평가 결과 개선 필요사항	2024년~2028년 추진전략
인권경영 체제의 구축	▪ 인권존중 정책선언 · 정기적인 재검토를 통한 인권정책선언 개선	▪ 대내외 이슈 반영 · 사회적 이슈 및 대학원 내부 인권이슈 등을 매년 파악하여 정기적인 재검토 및 개선 검토 실시
책임 있는 공급망 관리	▪ 협력회사 등의 인권침해 예방 · 협력회사의 인권보호 상황을 평가하고 그 결과에 따라 협력회사를 선정하는 절차 마련 ▪ 보안담당 직원에 의한 인권침해 방지 · 보안담당 직원에 의한 인권침해가 발생하지 않도록 각별히 유의하고, 인권보호와 관련한 별도의 교육을 받을 수 있도록 제공	▪ 계약 절차 상 서류 보완 · 계약 체결 시 협력회사에게 인권경영 이행각서 및 근로자 권리보호 이행각서 등을 요구 · 입찰·제안공모 심사 시 사회적 책임(인권) 평가항목 신설 ▪ 인권교육 실시 · 보안담당 직원을 대상으로 하는 보안교육 실시 시 인권교육 과정을 포함 · 국가인권위원회 또는 행정안전부에서 실시하는 정보인권교육 별도 수강 제공
환경권 보장	▪ 비상계획 수립 · 비상사태 대응계획 수립 시 해당 지역과 함께 개발 및 현지주민을 포함하여 비상 시 대응방법 공유 · 비상사태 발생 시 지역사회, 관련당국, 외부 비상사태 용역회사에 즉시 통보할 수 있는 경보장치 마련	▪ 하라인 구축 및 대책 수립 · 대학원 인근의 소방, 경찰 및 의료 기관들과 비상연락망을 구축하고 비상사태 대응 계획을 수립에 협조 요청
학생 인권 보호	▪ 학생 보호를 위한 법령 준수 · 대학원의 추진사업으로 인해 안전, 환경 등에 부적정한 영향을 최소화하기 위한 사전평가 실시	▪ 사전평가 실시 · 사업으로 인한 학생의 학업, 장학금 등에 피해가 발생하지 않도록 사전에 사업에 관한 정보를 제공하여 의견 수렴 과정 실시

분야	인권영향평가 결과 개선 필요사항	2024년~2028년 추진전략
직원 인권 보호	▪ 갑질·폭력 예방 및 괴롭힘 금지 · 2차 피해 예방을 위한 활동(보복금지, 신분보장, 익명성 보장)을 정기적으로 모니터링 ▪ 휴식권 · 양질의 휴식권 보장을 위해 퇴근 후나 공휴일에 긴급 상황을 제외하고 SNS를 포함한 일체의 업무지시 자체	▪ 2차 피해 예방 모니터링 · 피해자 및 신고인의 근무 환경을 파악하고, 근무지 변경 요청 등에 대해 즉각적인 피드백 제공 ▪ 내부 조직문화 개선 · 업무시간 외 업무지시 연락 자체 등 내부 인식을 제고하는 캠페인, 포스터 제작 등을 실시
개인정보 보호 및 정보인권 보장	▪ 정보인권 보장 · 정보약자를 배려한 인권정책 추진	▪ 웹접근성 평가 인증 · 장애인 및 고령자 등이 대학원의 홈페이지를 쉽게 이용할 수 있도록 웹 접근성 평가 인증 등 실시
감염병으로부터 의 보호	▪ 건강 및 안전 · 계약직 직원을 포함한 모든 직원을 대상으로 감염병 관련 산업보건·안전 정책 및 관행에 대한 정기적인 인식 제고 및 교육 제공 ▪ 개인정보 보호 및 차별금지 · 감염병 감염 직원의 성명 및 연락처 등은 법령에 근거한 정부의 요청 혹은 직원의 동의가 있는 경우를 제외하고 다른 직원 또는 대외에 노출되지 않도록 규정 마련	▪ 교육 제공 및 개인정보 보호 · 감염병에 관한 사회적 정책 변화 등에 관한 정보를 주기적으로 제공하고, 산업보건 교육을 제공 · 개인정보 보안에 주의를 다하고 정보 공개가 필요한 경우 해당 직원에게 개인정보 동의서를 요구